



Третий карбамид построят «под ключ»

Татьяна Кругман

В октябре 2018 года Тольяттиазот начал строить третий агрегат по производству карбамида. После завершения проекта в 2021 году ТОАЗ сможет нарастить объём выпуска карбамида на 70%. И пока на площадке рядом с действующим производством карбамида завершают последние приготовления к большой стройке, компания-субподрядчик набирает персонал.

На старте большой стройки

О масштабе события, происходящего сегодня на Тольяттиазоте, говорит многое. Мощность установки, которая будет достигать 2200 тонн карбамида в сутки. Объём иностранного кредитования – 180 миллионов евро. Новый объект имеет значение не только для развития компании: он будет одним из крупнейших в Тольятти и Самарском регионе за последние годы.

На проекте работает международная команда. Напомним, основным финансовым партнёром ТОАЗа стал синдикат банков Commerzbank AG (Цюрих, Швейцария), Landesbank Baden-Wuerttemberg (Штутгарт, Германия), гарантом выступило швейцарское кредитное агентство SERV, генеральным подрядчиком строительства – швейцарская компания Casale S.A. Появился и новый для жителей Тольятти игрок – субподрядчиком строительства стала Китайская корпорация инжиниринга «САСЕ».

Casale S.A. и САСЕ уже заключили два договора на строительно-монтажные работы. Китайская компания построит агрегат карбамида, проложит наружные сети, коммуникации водоснабжения и канализации, а во время пуска-наладки и индивидуальных и комплексных испытаний берёт на себя обязательства технической поддержки. Конечной целью комплекса работ, за которые отвечает партнёр Casale, станет механомонтажная готовность будущего агрегата.

Новый объект возводят рядом с действующими агрегатами по производству карбамида, а для того, чтобы реализовать проект в полном объёме, потребуются изменения и усовершенствования на всей промплощадке. В эту комплексную работу и включается сегодня субподрядчик из Китайской народной республики.

На подготовительном этапе стройки САСЕ проведёт геодезические работы и расчистит площадку.

(Окончание на с. 2).

НОВОСТИ

В ОТРАСЛИ

В январе Россия экспортировала 1,853 млн тонн основных видов минеральных удобрений на общую сумму 486,6 млн долларов, следует из данных Федеральной таможенной службы. Экспортные продажи российских предприятий составили 996,9 тыс тонн азотных удобрений, в денежном выражении – 230,5 млн долларов. Таким образом, внешние поставки этого вида удобрений увеличились на 2,7% к аналогичному периоду прошлого года. Экспорт смешанных удобрений достиг 802,6 тыс тонн, что на 4,3% больше, чем за январь 2018-го. В стоимостном выражении экспорт вырос на 19,4% и достиг 242,8 млн долларов. Объёмы вывезенных калийных удобрений выросли на 132,7% по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

В ГОРОДЕ

Через два года в Тольятти появится еще один плавательный бассейн. Министерство науки и высшего образования России выделит из федерального бюджета 223 млн рублей на строительство крытого плавательного бассейна в Тольяттинском государственном университете. Новый бассейн будет располагаться в Центральном районе на пересечении улиц Ушакова и Баныкина и станет первым в городе спортивным объектом, возведённым в рамках федерального проекта. Двадцатипятиметровый бассейн с пятью плавательными дорожками будет оборудован таким образом, чтобы им могли пользоваться и маломобильные группы населения. Общая площадь объекта составит 3248 кв метров.

В ОБЛАСТИ

Сразу шесть мостов в Самарской области капитально отремонтируют в этом году – в план войдут переходы и путепроводы, сообщает региональное министерство транспорта и автомобильных дорог. В частности, отремонтируют мостовой переход через реку Сарбай на тринадцатом километре автомобильной дороги «Урал», также будет реконструирован путепровод через железную дорогу на 105+617 км автодороги Самара-Бугуруслан. Кроме того, отремонтируют мостовой переход через реку Тукшумка на дороге Шигоны-Старый Тукшум, мост через реку Сургут на трассе «Урал», переход через реку Кармалка на границе с Татарстаном и путепровод на обводной дороге от «Урала». Общая сумма инвестиций превысит 150 млн рублей.

ЦИФРА НОМЕРА

26
млн тонн
продукта выдало
производство
карбамида
Тольяттиазота
с момента пуска



В феврале выпуск продукции российских промышленных предприятий ускорился на 4,1%. До этого несколько месяцев подряд фиксировалось замедление этого показателя. Показатели превысили ожидания. Такого роста российской промышленности аналитики не наблюдали с мая 2017 года.

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Третий карбамид построят «под ключ»

(Окончание. Начало на с. 1).

Кроме того, САМСЕ выполнит отвод грунтовых вод и спланирует складские и монтажные поверхности, обустроит временные здания, сооружения и проезды. Во время основного строительства партнёры из Китая проведут земляные работы, устроят фундаменты, проложат подземные и наземные инженерные и технологические трубопроводы и коммуникации, смонтируют металлоконструкции, построят здания и сооружения вместе с сетями и системами, закупят и поставят оборудование и материалы. Всё это по условиям договора предстоит сделать в сжатые сроки – за 24 месяца.

УТОЧНЯЕМ

Кому доверили стройку на ТОАЗе?

- **ОАО «Китайская корпорация инжиниринга»** (China CAMC Engineering Co., Ltd., CAMCE) – дочерняя компания Китайской национальной машиностроительной корпорации (Sinomach), находящейся в подчинении центрального правительства. Sinomach – крупнейший в Китае производитель многопрофильного машиностроительного оборудования, 25-й в рейтинге 250 крупнейших строительных фирм мира (по итогам 2018 года по версии ERN Global Contractors). Доходы в 2017 году составили 42 млрд долларов. Президент Sinomach господин Жэнь Хунбинь возглавляет Китайско-российский деловой совет.
- **САМСЕ** основана в мае 2001 года. Президент корпорации «САМСЕ» госпожа Ло Янь является депутатом Всекитайского собрания народных представителей, заместителем председателя совета предпринимателей Шанхайской организации сотрудничества (ШОС), заместителем председателя Китайско-российского делового совета.
- **Основная деятельность САМСЕ** – генеральный подряд международных проектов, внутригосударственное и зарубежное инвестирование и торговля.
- **Опыт реализации проектов:** промышленные и сельскохозяйственные объекты, объекты водного хозяйства, электроэнергетики, транспорта, нефтехимической и горнодобывающей промышленности в Азии, Африке, Америке и Восточной Европе.
- **Филиалы САМСЕ в России:** в 2016 году открылся в Москве, в 2017 – в Амурской и в 2018 году – в Самарской области.

Ключевой ресурс

САМСЕ уже заключила договоры и соглашения об услугах и поставке оборудования с российскими компаниями. Так, на 12 марта с четырьмя компаниями из Тольятти и Самары подписаны документы о партнёрстве: на демонтажные работы, прокладку подземных трубопроводов и поставку метал-

локонструкций, арматуры, бетона, теплоизоляционных и расходных материалов.

Кроме технологий, финансов, материалов и оборудования, для проекта нужен ещё один важный ресурс – люди. О том, кто будет строить третий агрегат карбамида на ТОАЗе, мы поговорили с заместителем генерального представителя корпорации «САМСЕ» в России господином Сули, недавно побывавшем на Тольяттиазоте. Наш собеседник свободно говорит и даже шутит по-русски, владеет информацией о социально-экономической ситуации в Самарской области и Тольятти, хорошо ориентируется в действующем законодательстве Российской Федерации.

Напомним, во время общественных слушаний, которые проводил Тольяттиазот для городского сообщества, первым пунктом преимуществ проекта было создание новых рабочих мест для жителей Тольятти и возможность участия местных компаний. Известно также и то, что на стройку привлекут большое количество иностранной рабочей силы.

– Насколько большое? – интересуемся у представителя корпорации «САМСЕ». – Есть ли прогноз: сколько планируете привлечь в будущем иностранных специалистов и сколько – на рынке Тольятти и региона?

– Сроки реализации проекта сжаты, и план таков: 27% работников на строительстве агрегата карбамида будут гражданами Российской Федерации, 71% – иностранцы (граждане Китая и других стран, в том числе безвизовых), ещё 2% – граждане стран ЕАЭС, в том числе – Казахстана. Соотношение 20:80 российских и иностранных граждан при приёме на работу в строительной отрасли установлено российскими законами, – уточняет он. – Кстати, общаясь с кандидатами-казахами мы с удивлением и радостью обнаружили, что многие из них хорошо знают разговорный китайский язык.

О трудностях перевода. Переводчики (китайский-английский-русский) остро необходимы сегодня на площадке ТОАЗа. Как, впрочем, и представители многих других профессий.

В связи с этим 26 февраля и 22 марта вместе с Центром занятости Тольятти китайская компания-субподрядчик провела дни предприятия и участвовала в городских ярмарках вакансий и учебных мест. Жителям города предложили информацию об организации, её проектах, в том числе – о третьем агрегате карбамида на ТОАЗе. На площадке, где встретились работодатели и соискатели, САМСЕ нашла необходимых специалистов – геодезистов, монтажников, сварщиков, такелажников, инженеров, сметчиков и юристов.

Этот опыт сотрудничества с государственной структурой занятости в САМСЕ сочли удачным:

– На сегодня на работу на строительстве агрегата карбамида мы приняли 58 граждан РФ из Тольятти, Самары и ближайших городов, – отмечает представитель

китайского партнёра Casale. – Кандидатов было больше, однако для обучения и стажировки многих из них требуются дополнительные ресурсы, которых у нас нет, учитывая жёсткие сроки реализации проекта. Подали документы для оформления разрешений на работу 64 граждан Китайской народной республики. Все они являются высококвалифицированными специалистами, в основном это управленцы и инженеры с опытом реализации крупных проектов, в том числе в химической отрасли. Кроме того, на стройке будут работать 125 технических специалистов – граждан Китая. Учитывая графики строительства и требования, которые предъявляет подрядчик, для реализации проекта в 2019 и в 2020 годы на площадке ТОАЗа потребуется 425 иностранных рабочих.

Нужно понимать, что 425 человек – общее количество квот для иностранных рабочих каждый год. Это требование российских законов: каждый иностранец, который приезжает к нам по рабочей специальности, может использовать только одну квоту. «Приведу пример. Для выполнения работ к нам приезжают монтажники, и их квоты будут считать использованными: другой сотрудник по той же квоте въехать не сможет. Для следующего этапа стройки придут другие рабочие, – пояснил господин Сули. – То есть на объекте ТОАЗа одновременно не будут трудиться 425 граждан Китая. Речь идёт максимум о 200-250 рабочих на площадке во время пиковых нагрузок».

По российским законам

– Учитывая ситуацию в городе и в Самарской области, где в последние несколько лет не было крупных строек на предприятиях, масштабного привлечения иностранной рабочей силы, мы хорошо понимаем вопросы, возникающие у различных ведомств и населения Тольятти, – замечает господин Сули. – Поэтому компания «САМСЕ» взаимодействует не только со службой занятости, но и с другими государственными ведомствами и организациями, являющимися участниками процедуры найма иностранного персонала, в том числе, управлением по вопросам миграции, МВД и другими. По поводу того, что проект принесёт городу, дважды встречались с руководителями администрации Тольятти и пришли к тому, что наша компания будет по максимуму взаимодействовать с местными контрагентами. Например, изначально планировали строить временный городок для проживания специалистов, но, взвесив всё, решили заключить договор с гостиницей, так и для нас самих удобнее. У каждого из высококвалифицированных специалистов, которых привлекаем на ТОАЗ, подоходный налог составляет около 350 долларов в месяц – он тоже будет нашим вкладом в городской бюджет. Для доставки рабочих будем использовать



НАША СПРАВКА

Новый агрегат карбамида

- 737 тыс тонн карбамида в год и 2200 тонн в сутки будет выпускать новый агрегат
- Проект разработан в сотрудничестве с компанией Casale S.A. (Лугано, Швейцария)
- В 2021 году завод планирует завершить строительство
- Главный операционный директор Casale S.A. господин Серджи Дебернарди побывал на площадке Тольяттиазота в октябре 2018 года и стал одним из тех, кто дал официальный старт строительству
- Директором проекта является господин Ланетти – представитель компании Casale S.A.
- Со стороны ТОАЗа руководителем проекта стал Александр Постнов – заместитель директора по экономике и финансам. Куратор проекта – Дмитрий Межедов, заместитель генерального директора – директор по корпоративному управлению и контролю

отдельный транспорт, который мы возьмём в аренду у муниципально-го предприятия. Кроме того, мы отремонтируем на ТОАЗе одно из помещений и обустроим первый этаж под офис, второй – под столовую.

Кто будет строить новый агрегат на Тольяттиазоте? Три категории специалистов, поясняет представитель САМСЕ: управленцы, инженеры и рабочие. Все они во время строительства будут жить в Тольятти. Управленцы и технический персонал поселятся на одной из баз отдыха: там можно разместить 60 человек, и у каждого будет отдельная комната. Ещё одна локация – гостиница, где планируют поселить до 320 человек. 30-40 китайских специалистов останутся в Тольятти в съёмном индивидуальном жилье.

Ещё один вопрос, возникающий по поводу привлечения иностранных специалистов, – необходимость проходить медосмотр. Китайская компания заключила договор с центром помощи мигрантам, который помогает проходить медкомиссию, оформлять сертификаты и документы для получения разрешений на работу и трудоустройства.

В чём видит генеральный подрядчик плюсы китайских специалистов, которым предстоит построить новый агрегат на опасном химическом производстве? «Люди приходят сюда работать, – просто отвечает господин Сули. – Мы не зря говорим, что эффективность китайских рабочих выше в 1,5 раза. Во-первых, это высококвалифицированные специалисты, присут-

ствие которых обеспечит качество работ. За последние десять лет в Китае построили много аналогичных установок. Есть большое число специалистов, которые на практике имели дело с техническими решениями Casale. Это очень ценно здесь. И, конечно, во время стройки более эффективны будут те, кто знает, как нужно монтировать оборудование Casale».

Отчасти использование иностранных специалистов – это ещё и характеристика местного рынка труда. Например, для строительства третьего агрегата карбамида на Тольяттиазоте нужны 160 сварщиков. В Тольятти через службу занятости субподрядчик нашёл 15 сварщиков, имеющих удостоверение НАКС. Не закрыты многие вакансии – от инженерных специальностей и управленцев до бухгалтеров и кадровиков. Медленнее, чем нужно, идёт приём рабочих – граждан России. «Парадоксальная ситуация. Компании не могут найти сотрудников, люди не имеют успеха в поиске работы. Может быть, дело в квалификации? – задаётся вопросом представитель САМСЕ. – Мы вынуждены нанимать строителей из стран ЕАЭС, в том числе – из Казахстана».

Возможно ли, что в одной бригаде встретятся работники из разных стран? Вполне, говорит господин Сули, поэтому активно подбираем и нанимаем много переводчиков. Однако чаще иностранных строителей будут делить на группы: преимущественно китайцы будут работать с китайцами, казахи – с казахами.

Прямая линия по вопросам вывоза мусора

Региональный оператор по обращению с твёрдыми бытовыми отходами «ЭкоСтройРесурс» запустил горячую линию для жителей Самарской области. Звонки принимают по тел.: 8-800-301-29-42 с понедельника по пятницу с 8 до 19 часов. Письменные запросы можно высылать на электронную почту: mail@ecostr.ru.



Сезон продаж открыт

ТООЗ увеличивает продажу карбамида. За февраль, март и апрель только на внутреннем рынке компания намерена реализовать около 80 тыс тонн минеральных удобрений.

Эти месяцы считаются пиковыми для продаж карбамида. Именно сейчас в агрохозяйствах страны начинается весенняя посевная. «Мы уже почувствовали увеличение отгрузки продукта», – говорит начальник цеха отгрузки и фасовки карбамида (№37) Андрей Ульянов. По информации руководителя отдела продаж на внутренний рынок Сергея Лушина, за февраль и март компания реализовала более 50 тыс тонн карбамида. «Тюзовские минеральные удобрения ждут сельхозпроизводители из многих регионов России», – говорит Лушин. – У компании есть покупатели из Краснодарского края, Ростовской, Ульяновской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Курской, Тамбовской, Свердловской, Челябинской, Самарской и Пензенской областей. Поставляем удобрения в Марий Эл, Мордовию и Татарстан».

Анна Землянова



Готовимся к паводку

Весеннее таяние снега – время пиковых нагрузок для очистных сооружений. К сезону большой воды в цехе №15 готовятся уже сегодня.

В заводском приказе о подготовке завода к весеннему паводку особое внимание отдано очистным сооружениям, которым предстоит принять на себя половодье.

Как рассказала технолог Лариса Батарова, накануне паводка бригада цеха №118 выполнила монтаж перемычки с запорно-регулирующей арматурой между трубопроводами К-7 правым и К-9 левым. Это увеличило объём сточных вод, проходящих от узла контроля на приёмную камеру биологических очистных сооружений. Чтобы их пропускная способность не снизилась, сотрудники механической службы цеха №15 очистили решётки-дробилки.

Юрий Николаев



А у нас обновление

Комфорт, эстетика и улучшение условий труда. В административно-бытовых помещениях складского хозяйства идёт капитальный ремонт.

На объекте сейчас заняты два участка общестроительного цеха (№119): отделочный и тепловодоснабжения. Специалисты обновляют столовую, душевые и санитарные помещения цеха №36. Укладывают на пол новую плитку, обшивают стены гипсокартоном, монтируют подвесной потолок. По словам начальника цеха №119 Дмитрия Краснова, уже к началу лета все работы будут окончены.

Анна Землянова



Бумажный бум

Сделать ненужное полезным. Дать вторую жизнь старой бумаге решили на агрегате по производству аммиака №5 и объявили о сборе макулатуры.

Во внутреннем дворе рядом с административно-бытовым корпусом агрегата №5 установили контейнер.

– Собираем всю макулатуру, которая скапливается на производстве и не представляет ценности: упаковки и коробки из-под приборов и техники, тетрапаки. Устаревшие технические документы в бумаге наши работники отвозят на утилизацию, – комментирует начальник цеха №05А Андрей Гордеев. – Сбор и переработка макулатуры позволяют ещё и существенно сократить количество мусора.

Елена Загртинова



Здорово и здорово

Ещё не освоили производственную гимнастику, или скучно ею заниматься в одиночестве? Коллеги готовы составить вам компанию.

Тольяттиазот намерен сделать гимнастику на рабочем месте полезной привычкой своих сотрудников. На тот случай, когда кому-то из нас неловко заниматься одному или сложно встать с места и выполнить разминочный курс упражнений, есть активисты совета молодёжи. Ребята решили помочь коллегам и составили график занятий с инструкторами в «сидячих» корпусах. И так, начиная с первого апреля (и это не шутка!), каждый первый и третий понедельник месяца в 14.50 спортивный флешмоб будет проходить на всех этажах заводоуправления, в корпусах №№103, 121, 128, 131, 132, 144 и центре подготовки кадров. В этих помещениях трудятся почти 400 наших коллег.

Юрий Николаев





Главными признаками «работы мечты» россияне считают стабильность и высокую зарплату, сообщает результаты опроса портал Rabota.ru. Для респондентов важен хороший коллектив, в отличие от опытного и снисходительного руководителя и территориальной близости к дому. Имеют значение соцпакет и бонусы, гибкий график, возможность карьерного роста и интересные задачи.

НАЗНАЧЕНИЕ

В производственном блоке – новый руководитель

Анна Землянова

Начальникам производственных подразделений Тольяттиазота представили нового руководителя. В компании ввели новую должность – заместителя генерального директора – директора по производству, на которую 11 марта приняли Евгения Шибанова.

– Виктор Казачков, в свою очередь, возглавит направление по техническому развитию завода, соответственно, в его подчинение отходит служба главного технолога, – отметил заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков. – Также из состава производственного блока в службу по безопасности выйдет ведомственный газоспасательный взвод. В остальном существенных изменений не будет.

Евгений Шибанов имеет большой опыт работы на химическом производстве. Ранее он работал в должности технического директора – главного инженера по Череповецкому комплексу АО «Фосагро-Череповец». Начиная карьеру Евгений Юрьевич с позиции слесаря КИПиА, затем вырос до мастера смены, работал в лабораториях.

– Я слышан о Тольяттиазоте и поэтому с радостью согласился на приглашение поработать здесь. Компания широко известна как лидер среди производителей аммиака, и для сохранения своих позиций она должна быть высокоэффективной и динамично развиваться. В ближайшее время акцент в нашей общей работе мы сделаем на промышленной безопасности и охране труда, – подчеркнул новый руководитель производственного блока.

В структурном подчинении заместителя генерального директора – директора по производству – на сегодня находятся следующие подразделения и службы: управление по производственной деятельности ПАО «ТОАЗ», производственно-диспетчерская служба, все производства аммиака, карбамида, цех №10, отдел производственного контроля, службы главного теплотехника, главного специалиста по охране окружающей среды и охране труда, цехи №№13 (склад аммиака), 16 (межцеховые коммуникации) и 125 (газовое хозяйство).

Евгений Юрьевич Шибанов работает в кабинете №302 заводоуправления, телефон – 14-74.

ЛИЧНАЯ СПРАВКА

Евгений Юрьевич Шибанов

Родился в 1973 году в городе Иваново.

ОБРАЗОВАНИЕ

- В 1996 году окончил Ивановский государственный химико-технологический университет по направлению «Технология электрохимических производств».
- В 2010 году прошёл профессиональную переподготовку в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ по направлению «Экономика и управление на предприятии».

КАРЬЕРА

- Более 20 лет работал на предприятиях химической промышленности (АО «Апатит», Череповец и Балаковский филиал АО «Апатит») в области операционной деятельности, капитальных проектов и технического развития, из них 13 лет – на руководящих должностях.
- В 1996 году начал работу в АО «Апатит» в Череповце и Балаково. Прошёл путь от слесаря четвёртого разряда до начальника отдела технического развития. За счёт технических и организационных решений и модернизации производств повысил операционную эффективность АО «Апатит» в Череповце: объём годового выпуска вырос на 11-16% по видам продукции.



РЕАЛИЗОВАННЫЕ ПРОЕКТЫ

- Руководил проектом внедрения корпоративной информационной системы (КИС) Oracle R12 в группе ФосАгро.
- Реализовал систему планирования производства, потребности сырья, учёта продукции, контроля качества в системе непрерывного производства по всем предприятиям группы ФосАгро.
- Руководил технической, производственной службой и ремонтным подразделением в Балаковском филиале АО «Апатит». За шесть лет его работы на этом предприятии объём производства вырос на 45%.
- Руководил внедрением новых марок продукции.

СИСТЕМА УЛУЧШЕНИЙ

Накипело, оттого что закипало

Юрий Николаев

Архимед сделал своё знаменитое открытие, когда принимал ванну. В цехе химводоочистки (№12) тоже уважают водные процедуры и размышляют об улучшениях. История реализованного проекта из программы «ТИР. Твоя идея работает» – в сегодняшнем выпуске газеты.



Всё гениальное просто! Это подтвердили в цехе №12 его руководитель Анатолий Заварзин, начальник участка КИПиА Сергей Нестеров, механик Дмитрий Мишагин и слесарь по ремонту КИП Сергей Устинов. Реализовав несложную идею, они убили сразу четырех зайцев: сделали комфортными бытовые условия для работников, снизили риски получения травмы, исключили частые поломки оборудования и сэкономили предприятию до полумиллиона рублей в год. Что именно они сделали?

В административно-бытовом корпусе цеха №12 находятся душевые комнаты. Горячее водоснабжение обеспечивал теплообменник: паром подогревал холодную воду. Пар подавали вручную, через нерегулируемую запорную арматуру. Простыми словами: открыли вентиль – пар пошел. Вода нагревалась до кипения, возникали гидроудары, которые разрушали теплообменник изнутри.

– Всё это тянулось годами, и настал момент, когда нам с коллегами больше не захотелось мириться с постоянным шумом в душевой и кипятком в кранах, ежегодной ревизией и ремонтом теплообменников, перерасходом пара, – говорит начальник цеха Анатолий Заварзин. – Пришла простая догадка – смонтировать узел автоматического регулирования температуры и установить клапан на трубопроводе пара. Идею подхватили сотрудники.

Покупать ничего не пришлось: оборудование взяли на складе. Проект воплощали начальник участка КИПиА Сергей Нестеров, механик Дмитрий Мишагин и слесарь по ремонту КИП Сергей Устинов.

– Использовали простейшую схему автоматического регулирования на базе видеореографического регистратора «Метран-910», – поясняет технический смысл идеи Сергей Нестеров. – Показанная вывели на ЦПУ. Теперь парой



движений с места задается нижнюю планку температуры в 55°C и верхняя в 75°C.

Если вода остыла, клапан автоматически открывается, подается пар, вода снова достигает требуемой температуры, и клапан также автоматически отсекает подачу пара.

Порадовал и анализ результатов внедрённой идеи. В результате подсчета получилась значительная экономия пара – более 90%. Если

переводить в деньги, то в первый год внедрения этой идеи Тольяттиазот сэкономил на паре 240 тысяч рублей, в последующие годы сумма экономии будет достигать 489 тысяч рублей. Свои плюсы в нововведении нашли и ремонтники цеха водоочистки, которым теперь вполне реально забыть о постоянном устранении пропусков в теплообменнике.

– Думали и об охране труда, поэтому не менее важно, что уст-

нили риски получения ожогов сотрудниками цеха, – подчеркивают Анатолий Заварзин, Сергей Нестеров и Дмитрий Мишагин. – Всё-таки неправильно, когда в кранах крутой кипятком. Да и работники благодарят, стало удобно.

P.S. Авторы идеи готовы поделиться опытом с коллегами из других цехов, в которых есть подобная проблема.

Четырехпалубник «Алексей Толстой» отправится в столицу Татарстана. «Александр Невский» выйдет по этому маршруту 2 мая. В навигации-2019 в круизные рейсы из Самары отправятся 17 теплоходов – семь четырехпалубных и десять трехпалубных. Новое предложение – круиз до Перми и две экскурсии: в Кунгурскую ледяную пещеру и Белогорский мужской монастырь.



5

ВИЗИТ

Тольяттиазот – первый в списке

Юрий Николаев

Тольятти с рабочим визитом посетил заместитель руководителя администрации губернатора Самарской области – руководитель департамента по связям с общественностью Дмитрий Кочергин. И первым в программе посещений значился Тольяттиазот. О том, как прошла встреча с чиновником, рассказала заместитель генерального директора по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко.

Назначение на пост замруководителя администрации губернатора Самарской области Дмитрий Кочергин получил недавно. К нам он приехал из Читы. Новый руководитель знакомится с регионом, лично посещая ключевые объекты. На 19 марта были назначены визиты на самые крупные предприятия Тольятти.

– В сферу деятельности Дмитрия Кочергина входят, в том чис-

ле, социальные вопросы и коммуникация. Именно этим он сейчас и занимается. Оценили, что новый руководитель решил начать свой визит в Тольятти именно с посещения нашей компании, – отмечает Юлия Петренко. – В беседе он поделился личным открытием: Тольятти – город развитой и разнообразной промышленности, а не только автоград.

Во время ознакомительной встречи гостю рассказали о социальной и благотворительной политике нашей компании. Он был приятно удивлен объемом социальных гарантий и благотворительных программ, которые реализует завод.

Дмитрий Валерьевич рассказал, что одной из задач региональной власти является объединение усилий крупного бизнеса и правительства региона в решении значимых вопросов. Кочергин подчеркнул, что нет желания переложить всё на плечи предприятий, а есть идея достичь большей эффективности за счет аккумулирования уже имеющихся возможностей и финансов бизнеса. Вокруг каких конкретно

проблем имеет смысл объединять усилия, чиновник как раз и выяснял, общаясь лично с представителями крупных компаний.

– С нашей стороны, мы заверили, что ТООЗ заинтересован и рад участвовать в инициативах, направленных на благо города и региона. Договорились и дальше организовывать адресные встречи, привлекать ТООЗ к рассмотрению решений областных вопросов, – рассказала заместитель генерального директора. – Детально обсудим проблемы, с которыми сталкивается наш завод, наши работники, жители Тольятти. Показательно, что гость сам заинтересовался чаяниями завода и его коллектива, зафиксировал озвученные нами ключевые и болезненные для нас точки, выслушал пожелания и предложения о том, как их можно было бы разрешить.

Дмитрий Кочергин с сожалением отметил, что встреча с представителями Тольяттиазота была краткой. Однако посвятить общению больше времени не позволил насыщенный график – на этот день было назначено сразу шесть



встреч. После ТООЗа заместитель руководителя администрации губернатора отправился на КуйбышевАзот, Сибур-Тольятти, Волгоцеммаш, Тольяттистройзаказчик и АвтоВаз.

– Общее мнение о новом лице в руководстве области Дмитрии Ко-

чегине – он нацелен на конкретные дела, полезные для общества и бизнеса. Импонирует конструктивный подход к развитию экономики и социальной сферы, суждения с позиций здравого смысла. Надеемся на дальнейшее сотрудничество, – подытожила Юлия Петренко.

В ПОИСКЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК

В Берлин за новыми знаниями



Юрий Николаев

Производители азота и синтез-газа встретились на ежегодной международной конференции Nitrogen+Syngas в Берлине. На этой площадке технические специалисты всего мира обсуждают последние наработки в области эксплуатации, технологий, процессов и оборудования. О полезных идеях, которые удалось почерпнуть на конференции, газете рассказывают представители Тольяттиазота.

Растущее число участников конференции говорит о ее важности для научного и производственного сообществ: Берлин в нынешнем году посетили более 750 человек. Производственники, лицензиары, поставщики материалов и оборудования собираются вместе, чтобы убедиться, что у них есть знания, понимание и профессиональные связи для улучшения прибыльности, безопасности и

экологичности производств. Из Тольятти за знаниями о новейших технологиях, химических продуктах и услугах в области химической промышленности в Германию отправились заместитель генерального директора по новым технологиям Виктор Казачков, заместитель генерального директора по проектированию Роман Раменов, заместитель главного технолога Андрей Кургин, начальник производства карбамида Владислав Черемисов, руководители агрегатов аммиака №6 и 7 Виталий Трофимов и Павел Тверковкин.

Четыре дня конференции – это десятки семинаров и масса идей и решений, которые еще предстоит детально проработать техническим специалистам Тольяттиазота. По мнению наших коллег, уже сейчас можно выделить темы, применимые для наших агрегатов аммиака и карбамида.

Так, внедрение технологии быстроразъемных заглушек для трубопроводов позволит минимум в десять раз сократить время их установки и снятия. Сейчас с этой достаточно трудоемкой проце-

дурой специалисты встречаются, проводя технологические операции на непрерывных процессах либо при подготовке оборудования на производствах аммиака и карбамида.

На конференции наши специалисты заинтересовались современными фильтрующими материалами, в том числе – системами патронной и угольной фильтрации. Участники конференции намерены обсудить использование таких фильтрационных систем и фильтроэлементов на отделениях очистки газа на агрегатах АМ-76.

Снизить расход газа и объем выбросов (особенно оксида азота) можно, применив современные газоанализаторы, которые представили на конференции.

Перспективным выглядит применение «лепесткового» катализатора отделения риформинга фирмы «Клариант». Продукт новый, поэтому наша делегация уверена,

что нужно дождаться отзывов от потенциальных покупателей марки, отслеживать продвижение катализатора на рынке и сравнить с аналогичными продуктами.

Делегация Тольяттиазота узнала, как можно оптимизировать работу центробежного компрессора синтез-газа на производстве карбамида и экономить до 4,5 МВт энергии в час. Другие коллеги-химики заинтересовали тозовцев докладом о современных методах очистки реакционных труб, повышающих их производительность.

Как инновационную оценили наши коллеги технологию N-Tegration: в случае применения она позволит агрегатам карбамида встать в ряд производств повышенной эффективности (EEF). Суть ее в возможности интегрировать в приллированный карбамид модифицирующие добавки, а значит, получать товар со стабильным спросом и небольшим процентом

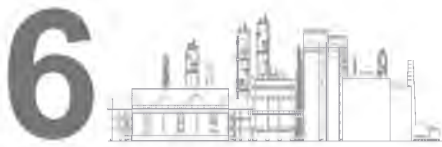
предложения на рынке. Главный плюс такого карбамида – высокая устойчивость к вымыванию азота из почвы.



Так выглядит лепестковый катализатор



Слева направо – было-стало: быстроразъемные заглушки для технологических трубопроводов можно установить и снять как минимум в десять раз быстрее, чем традиционные



Мичуринский завод «Прогресс» выпустил искусственное детское сердце. Оно представляет собой миниатюрный насос, который позволит дожить до пересадки настоящего сердца. В титановой оболочке – точный и сложный механизм, электрическое поле вращает роторы. Датчики определяют частоту вращения и регулируют кровоток. К «сердечку» прилагаются два аккумулятора.

ФАКТ И КОММЕНТАРИЙ

Банк закрылся, зарплату выдали

14 марта Центральный банк России приостановил деятельность тольяттинского АО «РТС-Банк». На эту дату 313 работников Тольяттиазота были держателями карт этой кредитной организации. Об отзыве лицензии у своего зарплатного банка они узнали за сутки до выдачи зарплат за февраль. Руководству завода удалось оперативно урегулировать ситуацию. Подробнее – в нашем материале.

– Времени было немного, и это усложняло задачу, – комментирует Юрий Галайдин, главный бухгалтер Тольяттиазота. – Что мы предприняли? Чтобы сотрудники завода смогли вовремя получить свою зарплату за февраль, вместе с управлением персоналом мы сделали рассылку информационных писем руководителям подразделений, где работали клиенты РТС-банка. В частности, всем держателям карт РТС предложили в течение 14 марта написать и направить в отдел организации труда и мотивации заявление о желании получить зарплату в других банках. Предусмотрели другой вариант: если сотрудник не успевал написать заявление в ООТИМ, он мог обратиться в кассу завода. Для кассы мы заказали дополнительные суммы наличных денег, чтобы все, кого коснулась эта ситуация, смогли получить заработную плату.

Алгоритм действий для сотрудников, являющихся клиентами РТС-банка, разработали в управлении персоналом. Координировал эту работу заместитель директора по УП Иван Гуренков, основным центром событий 14 марта стал отдел организации труда и мотивации.

– В течение дня мы оперативно проинформировали всех по системе электронного документооборота, через информационные экраны и выпуски радио. В информационном сообщении были ответы на главные вопросы: что произошло

и что нужно делать? – рассказывает Иван Гуренков. – Из полезных клиенту банка подробностей в рассылке были условия перехода в другие банки, получения зарплаты в кассе, режим её работы и список необходимых для этого документов. Всех, кто 14 марта представил документы, перевели в другие банки. Отдельно проинформировали цех №75 в Тамани, все сотрудники которого являются клиентами РТС-банка. Предлагая держателям карт РТС написать заявление в ООТИМ, мы делали особый акцент на привлекательных условиях Тольяттихимбанка, офисы которого есть и на территории ТОАЗа, и в городе. В этот день расчётная группа отдела организации труда и мотивации работала «до последнего клиента»: бухгалтеры заводили в систему все данные по банковским счетам, которые предоставили сотрудники завода. Работу кассы организовали таким образом, чтобы в течение пяти дней после приостановки деятельности РТС-банка все, кто пожелал, смогли получить свою зарплату.

Управление персоналом и бухгалтерия отмечают плодотворную работу с партнёрским банком – ТХБ. Он оперативно подключился к решению проблемы: для тех, кто выразил желание получить карту Тольяттихимбанка, продлил операционный день, и уже 15 марта люди могли получить зарплату.

Таким образом, до конца рабочего дня 14 марта более 70% держателей карт РТС-банка подали заявления о переходе на зарплатный проект в других кредитных организациях. Сотрудники, не подавшие заявления, смогли получить зарплату в кассе заводоуправления. Большая часть бывших клиентов РТС-банка сделала свой выбор в пользу Тольяттихимбанка.

Над материалом работали
Елена Загрядина,
Анна Землянова,
Татьяна Клузман

ПО ТЕМЕ

Отзыв лицензии на банковские операции у РТС-банка и назначение временной администрации по управлению данной кредитной организацией, сказано на официальном сайте ЦБ, связан с неисполнением банком федеральных законов, регулирующих банковскую деятельность и нормативных актов ЦБ.

Государственная корпорация «Агентство по страхованию вкладов» сообщила о наступлении 14 марта 2019 года страхового случая в отношении акционерного общества «Банк развития технологий и сбережений» (РТС-Банк). В связи с тем, что банк является участником системы обязательного страхования вкладов (№ 836 по реестру), каждый его вкладчик имеет право на получение страхового возмещения (ФЗ от 23 декабря 2003 года № 177-ФЗ «О страховании вкладов в банках Российской Федерации»). Возмещение по вкладам Агентство по страхованию вкладов вкладчику выплачивает за счёт средств Фонда обязательного страхования вкладов в размере 100 процентов суммы всех его вкладов в банке, но не более 1,4 млн рублей в совокупности. По банковским вкладам в иностранной валюте сумма возмещения рассчитывается в валюте Российской Федерации по курсу, установленному Банком России на день наступления страхового случая.

22 марта Агентство по страхованию вкладов сообщило, что выбрало Сбербанк в качестве банка-агента для выплаты страхового возмещения вкладчикам АО «РТС-Банк». Приём заявлений о выплате возмещения по счетам и вкладам и выплаты начнутся 25 марта 2019 года.

Заявления о выплате страхового возмещения вкладчики могут подавать в течение всего периода ликвидации банка, который составляет не менее года.

Дополнительную информацию о порядке выплаты страхового возмещения вкладчики могут получить по телефону горячей линии АСВ 8-800-200-08-05 и на сайте www.asv.org.ru в разделе «Страхование вкладов/Страховые случаи».

МНЕНИЕ



Александр Попов:

«Нам помог постоянный прессинг»

Глава Тольяттихимбанка рассказал, что гарантировало стабильную работу его кредитного учреждения.

После отзыва в середине марта лицензии у тольяттинского РТС-банка в местных СМИ стала распространяться информация о том, что следующий – родственник ему Тольяттихимбанк. Никакими фактами она при этом не подтверждалась. Кто и что может стоять за информационной атакой на Тольяттихимбанк? Насколько тесно были связаны между собой на самом деле ТХБ и РТС-банк? Почему ситуация в Тольяттихимбанке никак не может развиваться по сценарию РТС-банка? Как ТХБ удаётся конкурировать с ведущими федеральными игроками и даже выигрывать у них? На эти и другие вопросы в интервью «Самарскому обозрению» рассказал председатель правления Тольяттихимбанка Александр Попов.

– 14 марта 2019 года у «Банка развития технологий и сбережений» была отозвана лицензия. Оба банка принадлежат членам семьи Махлаев, которых называют бенефициарами корпорации «Тольяттиазот». После этого в СМИ и блогосфере начали активно мусировать слухи о якобы серьёзных проблемах уже у Тольяттихимбанка. С чем вы связываете появление подобных публикаций, и насколько они обоснованы?

– Для нас очевидно, что это продолжение корпоративного конфликта вокруг одного из крупнейших региональных предприятий – Тольяттиазота. На протяжении последних нескольких лет предприятие живёт в условиях рейдерской атаки. Конфликт сопровождается массовыми информационными вбросами. Под удар неоднократно попадал и Тольяттихимбанк как основной финансовый партнёр ТОАЗа. Мы за последние годы испытали на себе бесконечное количество разного рода проверок от Центробанка и Финмониторинга до правоохранительных органов. У нас проводили выемки документов, отключение



серверов, закрытие офисов. И все эти проверки не выявили никаких серьёзных нарушений. Потому что, если бы проверяющие обнаружили хоть какие-то сомнительные вещи, Тольяттихимбанк уже давно бы пошёл путем РТС-банка.

Напротив, постоянный прессинг мотивировал нас быть предельно внимательными к каждой операции, осуществляемой банком.

– Как одну из причин возможных проблем Тольяттихимбанка авторы материалов указывали то, что РТС-Банк и ТХБ контролировали близкие лица. А насколько тесно был на самом деле переплетён бизнес ТХБ и РТС?

– Наши отношения с РТС можно сравнить с отношениями двух сыновей одного отца. Да, один сын оказался непутёвым, но причём тут второй? Наша деятельность с РТС-банком никак не пересекалась и никак не связана. Мы два независимых банка, каждый со своей клиентской базой, со своими руководящими органами. Наши действия никем не координировались. У нас не осталось ни одной копейки на корсчёте в РТС-банке. Тольяттихимбанк никак не отвечает за деятельность РТС-банка. Мы не давали никаких гарантий клиентам РТС. Мы всегда строго подходили к требованиям Центробанка, что подмечали даже в надзорном ведомстве. Меня высокопоставленный сотрудник ЦБ, проверявший оба банка, как-то спросил: вот почему Тольяттихимбанк собственники так строго контролируют, и у вас тут всё так ровно? Я отвечал, что собственники тут ни при чём. Порядок должен обеспечивать менеджмент банка, а не внешние силы.

– Почему в итоге лишился лицензии РТС-банк?

– Это продолжение политики ЦБ по расчистке банковского сектора от нежизнеспособных банков. С 2013 года количество банков уменьшилось в два раза. Всего по России у банков отозвали порядка 500 лицензий. И РТС-банк в этом списке не стал каким-то исключением. Это показывает, что изменились требования регулятора к коммерческим банкам, и уровень развития экономики оставляет желать лучшего.

– Куда перешли клиенты РТС-банка? В Тольяттихимбанк?

– Мы не отслеживали движение клиентов РТС-банка. Нам пришлось только оперативно решать проблемы зарплатных клиентов РТС. Мы в экстренном порядке выдали им порядка 300 наших карт. Со своей стороны, я хотел бы выразить благодарность клиентам Тольяттихимбанка за мудрость и доверие, которые они оказывают нам. И мы это доверие оправдываем и будем оправдывать впредь.

– На ваш взгляд, насколько оправдана политика Центробанка – массовый отзыв лицензий у банков?

– Банки не живут какой-то своей автономной жизнью. Они являются частью экономики, и её трудности сказываются на банках. Политика очистки рынка ведёт свои корни к кризису 2008 года. Тогда банки накопили на балансах слишком много токсичных активов. С помощью различных манипуляций баланс расчищался, но сама проблема никуда не девалась. Поэтому большинство банков, которые в итоге лишились лицензии, чтобы как-то удержаться на плаву, увлеклись специфическими операциями, связанными с выдачей наличных. На тот момент регулятор особого внимания на них не обращал. Поэтому если деятельность подобных банков не носила какого-то вопиющего характера, то и вопросов у ЦБ к ним не было. После 2013 года ситуация кардинально изменилась. Контролировать банки стали жёстче. Ужесточили законодательство по борьбе с легализацией доходов, полученных преступным путем. В результате нелегальный рынок ушел в небытие. Вместе с ним, лишившись финансовой подпитки, посыпались и банки, которые были вовлечены в эти операции. В этом плане расчистка рынка от подобного рода банков вполне оправдана. Но Тольяттихимбанк подобными сомнительными операциями никогда не занимался. Повторюсь, в результате корпоративного конфликта вокруг ТОАЗа Тольяттихимбанк перманентно находился под «лупой» правоохранительных органов, которые искали любую зацепку, чтобы обвинить нас хоть в каком-то преступлении. Банк всег-

В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ

Переходят на «цифру»

да придерживался строгой консервативной политики и никогда не использовал в качестве источника пассивов дорогие и масштабные вклады населения. Все это позволило Тольяттихимбанку оставаться успешным, прибыльным, работоспособным банком.

С какими результатами закончил Тольяттихимбанк 2018 год?

– На 1 января капитал банка составил 3,725 млрд рублей, а прибыль – более 500 млн рублей. В Самарской области Тольяттихимбанк – самый прибыльный банк. По этому показателю мы входим в топ-100 российских банков. Кредитный портфель банка составляет около 10 млрд рублей. При этом уровень просрочки по нему – менее 1%, что говорит о высоком качестве выданных кредитов. Мы придерживаемся консервативной политики и выдаем кредиты только проверенным и надёжным клиентам. Например, мы кредитовали мэрии Самары и Тольятти. Только в марте этого года Тольяттихимбанк выиграл аукцион на предоставление кредитной линии администрации Самары на 1 млрд рублей. Мы входим и в топ-10 российских банков по объёму созданных резервов, а вложения в высоколиквидные государственные ценные бумаги превышают 5 млрд рублей.

Ранее Самарская область была одним из лидеров по числу местных банков. Между ними шла жёсткая конкурентная борьба. Сейчас региональных банков практически не осталось. Изменился ли в результате уровень конкуренции?

– Если до 2008 года мы конкурировали в основном с региональными банками, то сейчас это приходится делать уже с федеральными игроками. Например, тот же аукцион по кредитованию мэрии Самары мы выиграли у крупнейшего российского банка. Безусловно, с федеральными банками конкурировать крайне сложно, но, тем не менее, возможно, в том числе даже по ценовым параметрам. Например, по ипотеке мы держим ставку ниже, чем в Сбербанке.

Тем не менее, региональных банков становится всё меньше, а их позиции на рынке занимают федералы. Означает ли это, что со временем региональные банки вообще исчезнут?

– Безусловно, нет. Я не сторонник мифа о том, что в зоне риска находятся исключительно региональные банки, а у крупных игроков все великолепно. Если бы не меры господдержки, лицензий уже давно лишился бы ряд крупнейших частных банков. О чём это говорит? Что проблемы сектора актуальны для всех игроков независимо от их размера. Я считаю, что у региональных банков есть свои конкурентные преимущества. Например, мы способны более оперативно принимать решения, лучше знаем местных клиентов, мы видим, как меняется ситуация у них в бизнесе, и более оперативно реагируем на изменения. Мы более гибкие. Например, сейчас на рынке в связи с ужесточением требований закона о легализации доходов, полученных преступным путем, банки всё чаще стали блокировать счета клиентов по каким-то формальным признакам. И для клиента в этой ситуации крайне важно оперативно решить возникшую проблему, чтобы вернуть доступ к счету. У федеральных

банков этот вопрос, скорее всего, будет решаться вообще в другом регионе, менеджером, который не имеет никакого представления о клиенте, специфике его бизнеса, движении средств. Поэтому решение вопроса может затянуться. А клиенту необходимо продолжать бизнес, рассчитываться с поставщиками, работниками. Мы же готовы решать подобные вопросы в кратчайшие сроки. Это лишь один из примеров, но весьма показательный.

Большинство региональных банков активно привлекали средства населения, являвшиеся основным источником формирования их пассивной базы. Почему в Тольяттихимбанке объём вкладов населения минимален?

– Это очень дорогой и рискованный ресурс. Вкладчики легко подвержены панике, и любая информационная волна может опрокинуть банк. Когда у нас проводили обыски, мы говорили сотрудникам Следственного комитета: одумайтесь, что вы делаете? Вы же не только деятельности ТХБ вредите. Тогда были ещё живы и ФИА-банк, и Элбанк, и мы все входили в одну платёжную систему NCC, которая объединяла наши банкоматные сети. Я говорил проверяющим: «Наши клиенты выстроятся в очереди у банкоматов всех банков, и слухи пойдут уже по их клиентам. Там же никто не будет разбираться, с чего всё началось. Люди просто побегут снимать свои деньги. Тольяттихимбанк-то выживет, у нас есть огромный запас прочности, в том числе и для мгновенного расчёта со всеми вкладчиками банка. А вот что будут делать банки, у которых основа пассивной базы – вклады населения, большой вопрос». Но меня тогда никто не слушал.

Кроме того, государство, введя систему страхования вкладов, обезопасило интересы вкладчиков. А вот об интересах банков почему-то никто не подумал. Согласно действующему законодательству любой вкладчик в любой момент может досрочно изъять вклад. Я считаю, что это бомба замедленного действия в любом банке. Мы же не сидим на этих деньгах. Банки размещают их в виде кредитов предприятиям или физическим лицам на определённый срок. А досрочно потребовать возврата кредита мы не имеем права. На мой взгляд, было бы логичнее, вводя систему страхования вкладов, запретить вкладчикам досрочно изымать депозиты. Эту меру вводили после кризиса 1998 года, когда доверие населения к банковской системе было практически на нуле. Тогда государство дало сигнал людям – несите деньги в банки, в любой момент вы сможете их оттуда забрать. После введения системы страхования вкладов эта норма стала избыточной. Зачем вкладчику досрочно изымать деньги, если государство в любом случае гарантирует ему сохранность вклада? Отмена этой нормы позволит банкам застраховаться от «паникующих вкладчиков», которые способны за несколько дней «уложить на лопатки» даже самую устойчивую кредитную организацию. Сейчас же вклады населения – крайне рискованный ресурс, и банки должны очень осторожно им пользоваться.

Роман Аврусин
Источник: газета «Самарское обозрение»



Анна Землянова

Участку связи – 40 лет. В этом году подразделение, которое обеспечивает бесперебойную передачу информации на территории ТОАЗа, отмечает юбилей.

Участок связи – это почти два десятка квалифицированных специалистов, среди которых электромонтеры диспетчерского и станционного оборудования и кабельщики-спайщики.

«Завод – это, образно говоря, подводная лодка с разными отсеками, – говорит один из самых опытных сотрудников подразделения, инженер Виктор Ландышев, – в каждом из них – своя связь». При возникновении опасной ситуации подразделение, в котором случилось ЧП, останется управляемым и сохранит прямую связь с диспетчером.

По словам начальника участка Олега Новикова, одно из главных событий последнего времени – это запуск в 2018 году на ТОАЗе цифровой базовой станции радиосвязи: «Цифровая связь даёт больше возможностей. Новые рации позволяют специалистам цехов взаимодействовать, не мешая друг другу. Для ремонтной службы внутри цеха можно использовать один канал, для технологов и операторов – другой, для общения специалистов всего завода – третий и далее, устройства программируют в зависимости от тех или иных производственных задач. Новые рации улавливают всё: следят за временем, расстоянием и даже за передвижением сотрудника. Если, например, человек упал – аппарат передаст информацию диспетчеру.

В последние годы участок связи занимается IP-телефонией (это телефонная связь по каналам Интернета, а не по привычным телефонным сетям – прим. авт). Приборы, которые отработали свой срок, меняют на IP-аппараты.

– Вместо громоздких старинных прямых пультов поставили компактный. Теперь нам не нужно тянуть медные кабели к производственным объектам, – говорит Олег

Новиков. – Предприятие благодаря этому получает значительную экономию. Чтобы установить IP-телефон, используют лишь один недорогой оптический кабель.

Кроме того, IP-телефоны хороши обилием функций, которых нет в рядовых офисных аппаратах. Например, автодозвон, обмен текстовыми, аудио- и видеосообщениями.

Новые телефоны уже установили в цехи №15 и 17, на производство карбамида и третий агрегат аммиака.

– Планов много. Например, устанавливаем всем сотрудникам компании IP-телефоны, – говорит Новиков. – Сейчас закупает станцию, чтобы у нас была дублирующая сеть на весь завод.

Начальник участка связи отмечает заслуги самых опытных

сотрудников – инженера Виктора Ландышева и старшего мастера Людмилы Вошук, из молодых коллег – электромонтеров Артема Фомина и Владислава Гурко:

– Артем – очень ответственный парень, работает недавно и быстро всё освоил. Опыта в связи до завода у него не было, сейчас даже и не верится, что пришёл к нам начинающим специалистом. Теперь думаем, как помочь ему вырасти. Влад тоже хорошо трудится. За два года повысил разряд с третьего до пятого!

Как говорит Олег Геннадиевич, все его сотрудники – грамотные технические специалисты-связисты, постоянно занимаются самообразованием, читают профессиональную литературу. «Лишних знаний не бывает», – одобряет руководитель.





1,5 млрд рублей выделяют в этом году 31 региону на переобучение и повышение квалификации работников. По нацпроекту деньги пойдут на переобучение сотрудников предприятий, где внедряют программы бережливого производства и развития производительности, чтобы люди могли работать по новым технологиям и на современном оборудовании и, получив новые компетенции, остались на своих рабочих местах.

ТРУД БЕЗ ОПАСНОСТИ

Не веселящий газ

Анна Землянова, Ольга Волокушина

Земная атмосфера на 78% состоит из азота. Чистый газ не имеет запаха и вкуса. Однако в высокой концентрации может вызвать опьянение, удушье и смерть. Если на производстве возникла загазованность и работник не соблюдает технику безопасности, происходят несчастные случаи. Редакция «Волжского химика» продолжает фоторубрику, посвящённую охране труда. В этот раз мы решили подробно рассказать о том, как должны вести себя сотрудники ремонтных подразделений при выполнении газоопасных работ. Организовать фотосессию помогли специалисты цеха по ремонту и обслуживанию аппаратного оборудования крупнотоннажных агрегатов аммиака и карбамида (№26).



Шаг первый. Отключите аппараты, подлежащие вскрытию, от действующего оборудования и трубопроводов. Освободите ёмкость от опасных веществ. Территорию работ обозначьте!



Шаг четвёртый. Ответственный за проведение газоопасных работ должен спросить каждого исполнителя о самочувствии. Выполнять работу допустимо бригадой – не менее двух рабочих и специалиста



Шаг седьмой. Используйте взрывозащитные средства связи



Шаг второй. Сотрудники лаборатории должны провести анализ воздушной среды на содержание кислорода и опасных веществ



Шаг пятый. Специалисты замечают, что погружаться в аппарат следует в таком порядке: сначала помещают в ёмкость ноги, затем корпус и только после этого – голову. Так у газоанализатора, который находится у вас на поясе, больше времени, чтобы в случае опасности предупредить вас!



Шаг восьмой. При отсутствии зрительной и радиосвязи между работающим и наблюдающим должна быть установлена система подачи условных сигналов при помощи верёвки



Шаг третий. Проверьте наличие средств индивидуальной защиты. Используйте предохранительный пояс и страховочную привязь с сигнально-спасательной верёвкой. Помните: нельзя использовать фильтрующие противогазы!



Шаг шестой. Применяйте переносные лестницы и инструменты из неискрящих материалов. Допустимо пользоваться взрывозащищёнными переносными светильниками с напряжением не более 12 вольт



Шаг девятый. Срок одновременного пребывания в аппарате не должен превышать 30 минут



Шаг десятый. После окончания работ убедитесь в том, что внутри ёмкости нет работников, ведущих ремонт, а также инструментов и посторонних предметов

ВАЖНО ЗНАТЬ

Запомните: выходить из зоны химического заражения необходимо перпендикулярно направлению ветра!

При возникновении опасной ситуации звоните:

- 10-04, газоспасательная служба;
- 10-03, скорая медицинская помощь;
- 14-85, диспетчер завода.



ЮМОР БЕЗ ГРАНИЦ

Казань брал, Самару брал, Тольятти... не брал

Елена Загртинова

Сезон шуток стартовал. Команда КВН Тольяттиазота «15 элемент» вступила в гонку на призы молодежной Лиги КВН «Тольятти». 16 марта почти два десятка команд разыграли путёвку за выход в 1/8 финала.

В субботу, 16 марта, во дворце культуры и творчества прошёл фестиваль-открытие молодежной Лиги КВН «Тольятти». 17 команд из Тольятти, Кинеля, Казани, Самары делились в этот день шутками, юмором и хорошим настроением. Почетным гостем игры стала команда «Волжане-СамГТУ», которая играет сейчас в высшей Лиге КВН. В этом сезоне в тольяттинской лиге разыгрывается очень ценный приз – путевка на фестиваль «Кивин-2020» в городе Сочи.

Наши коллеги из «15 элемента» постепенно осваиваются на больших сценах. За прошлый год им покорились крупные города. «Казань брал, Самару брал», – уже могут отшутиться заводчане. Сегодняшняя высота – покорить тольяттинскую Лигу. 16 марта ребята приехали во всеоружии – с арсеналом свежих остроумств. На ТОАЗе любят и умеют шутить, и ребята доказывают это раз за разом. Вот и обновленная программа юмора по-тоазовски вызвала в зрительском зале неподдельный восторг.

– Здравствуй, вас приветствует команда «15 элемент». Мы – работники Тольяттиазота.

– Да, да, именно мы делаем деньги из воздуха!

– А еще наш завод находится в 15 километрах от Тольятти. Мы следим за экологией.

– Города?

– Нет, завода! А то в городе дышать нечем.

– Привет, ребята.

– Знакомьтесь, это девочки с нашего вредного производства.

– Хватит называть бухгалтерию вредным производством!



На нашем предприятии есть свой профсоюз, который поощряет работников ТОАЗа за участие в различных соревнованиях (к представителям и профкома по очереди подходят сотрудники):

– Дартс, молодцы, вот вам десять тысяч рублей.

– Шашки, молодцы, гордимся, вам десять тысяч рублей.

– За КВН... Просто молодцы...

– А деньги?

– (профком): Ну, когда сможете, отдадите...

Жюри также по достоинству оценило шутки наших коллег. По итогам фестиваля тоазовская команда «15 элемент» вышла в 1/8 финала, где будет бороться за более высокие места.

– Оценивая подготовку фестиваля, могу уверить: движение КВН живо! – говорит капитан тоазовской команды – инженер-сметчик цеха №48 Юлия Туголукова. – Все прошло на высоком уровне, и команды приехали очень сильные. Думаю, что Лига КВН станет для нас отличной школой юмора и выступлений на сцене. Своей игрой мы довольны. Ребята выложились,

сказалась тщательная подготовка. Отработано каждое действие, заминков не было. Наши соперники не дают расслабляться: борьба за высокие места ожидается упорная.

12 апреля команду КВН «15 элемент» ожидает выступление на фестивале в Самаре. Если вы хотите присоединиться к ребятам или поболеть за них, звоните по тел.: 19-56 (Юлия).

ШУТИТЬ УМЕЮТ:

Сергей Корчажкин (цех №119), Елена Ефимова (18), Денис Уточкин (26), Максим Пугачев (87), Анастасия Бигаева (48), Александр Евстифеев (05А), Юлия Туголукова (48), Сергей Иванов (цех №18) и Владимир Мардюк (цех №20).

КТО С НАМИ?

Движение «Самарский КВН» успешно развивается с 2005 года. В 2019 году в эту систему входят: официальная Лига КВН «Самара», система юниор-лиг Самарской области (четыре дивизиона), Лига трудовой молодежи Самарской области и молодежная Лига КВН «Тольятти».

БЫТЬ КОМАНДОЙ

Сыграем с умом?

11 апреля состоится командная интеллектуальная игра «Квиз». Организатором выступает совет молодежи.

Quiz (в переводе с англ. – викторина) – интересная, динамичная и разноплановая игра, которую знают многие тольяттинцы. «Квиз» состоит из семи раундов по семь вопросов в каждом на эрудицию, логику, интуицию, внимание и чувство юмора. Каждый раунд играют в новом формате – в виде картинки, видео, аудиофрагмента, аукциона или блица. Одна из традиций командной игры – чем смешнее,

тем лучше, поэтому скучно не бывает!

В прошлом году в «Квизе» 20 заводских команд сражались за право стать лучшими в эрудиции, логике и смекалке. В сезоне 2018-го лучшей стала команда производственников «03А». В нынешнем году организаторы приглашают к участию команды из шести человек. К игре допустят и сборные команды от разных подразделений. Если заявку подаст один человек, команду сформируют из заявившихся индивидуально при помощи жеребьевки. Количество команд от подразделения не ограничено.

Заявки на игру принимают до 5 апреля включительно:

- через СЭД Directum на имя Альбины Чуваткиной,
- через приложение «заявки» в официальной группе совета молодежи ВКонтакте vk.com/smtoaz,
- по тел. +7-927-781-70-02 (Екатерина), +7-987-978-98-24 (Наталья).

Игра продлится с 18.00 до 21.00 в Белом зале ДК «Тольяттиазот». На старт, интеллектуалы!



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



Производство в масштабе «мини»

Юрий Николаев

Директор института химии ТГУ Павел Мельников оценил лабораторию, которую подготовил и оборудовал ТОАЗ, как самую востребованную в вузе. Почему? Ответы мы получили на открытом занятии студентов-химиков.

Уже второй год в институте химии и инженерной экологии Тольяттинского государственного университета функционирует лаборатория, отремонтированная и оснащенная современным оборудованием за счет ТОАЗа. Здесь не только обучают студентов, но и популяризируют химию как науку.

– Мы должны выпускать специалистов, не только понимающих теорию химических процессов, но и умеющих практически воспроизводить химическую технологию, – уверен директор института Павел Мельников. – Для этого требуются лабораторные практики на специальном оборудовании. Благодаря Тольяттиазоту в нашей лаборатории есть действующие макеты теплообменного аппарата и ректификационной колонны. На них будущие химики-производители учатся управлять химическими процессами. Последний раз подобное оборудование было в институте химии лет тридцать назад.

Помещение отличается хорошим ремонтом, удобной мебелью, оснащено проектором. По оценке директора института химии и инженерной экологии, это самая комфортная, а потому и самая востребованная лаборатория в вузе.

Павел Анатольевич категоричен во мнении: студенты-химики, особенно будущие работники реальных химических производств, обязаны иметь такую практику. По его мнению, так же, как академическая подготовка, важен психологический настрой. Тогда выпускник вуза, придя работать на завод, сможет сразу решать производственные задачи, не испугается запахов, видов, шумов, свойственных химическим процессам, будет готов к тому, что может пойти

что-то не так. Одно дело – учиться процессам через книги, формулы и компьютерное моделирование. Совсем другое – быть участником реального процесса, «прощупать» его. Вот для чего, в том числе, нужны такие лаборатории в институте. Студенты увлечены: что-то крутят, доливают воду и фиксируют результаты работы мини-ЦПУ. Третьекурсники Матвей Миленин и Роман Рагулин не скрывают, что лабораторные занятия гораздо интереснее, чем лекции.

– Жаль только, что бывают реже, – улыбаются они. – Такая мини-практика позволяет, будучи студентом, освоить базовые основы работы химических производств. На лекции или в учебнике можно

встретить что-то непонятное, а когда начинаешь работать на лабораторных установках, «доходит».

Со студентами согласен преподаватель Юрий Орлов, который сегодня проводит открытый урок в лаборатории. Такие лаборатории и установки помогают студентам осваиваться в мире химии:

– Работа с теплообменным аппаратом и ректификатором даёт понимание химической технологии. Когда студенты работают с такими стендами, они лучше воспринимают процессы, которые изучают в теории. Очень ценно побыть оператором установки, воочию видеть и влиять на процесс. Сами видите, насколько заинтересованы студенты.



Школьники, которые любят химию



Преподаватель центра по подготовке и повышению квалификации кадров Евгения Гунченко провела для школьников «химическую» викторину



Анна Землянова

В марте в Тольяттинском государственном университете проходила Неделя высоких технологий и технопредпринимательства. На базе ресурсного центра Школьной лиги РОСНАНО ученики 8-11 классов познакомились с творчеством дизайнеров виртуальных миров, пообщались со студентами из США и Владивостока, посетили лекции о звёздах и планетах, а также обсудили с экспертами новейшие разработки в области медицины и химии. Представители Тольяттиазота рассказали подросткам о том, как работает ведущий производитель минеральных удобрений и какие инновационные технологии применяет.

На открытие Недели высоких технологий и технопредпринимательства в ТГУ приехал заместитель директора по управлению персоналом Иван Гуренков. Он поприветствовал школьников и отметил, что завод заинтересован в качественной подготовке специалистов, поэтому Тольяттиазот активно поддерживает одаренных студентов и оказывает существенную помощь в обновлении материально-технической базы университета – оснащает лаборатории института химии и инженерной экологии.

С лекцией для молодого поколения из Жигулёвска выступил начальник бюро по разработке и защите интеллектуальной собственности Тольяттиазота, профессор Тольяттинского государственного университета Сергей Афанасьев. Он рассказал ребятам о компании и своих патентах, у него, кстати, их около 120:

– Будет здорово, если ребята поступят в ТГУ, и мы ещё с ними встретимся. За одну лекцию невозможно рассказать всё. Я хочу объяснить им – для того чтобы стать специалистами, нужно понимать и управление производством, и математический аппарат, и программирование. Очень важно изучать основы термодинамики, кинетики, катализа и получать знания во многих других областях. Без этого имеющиеся в отрасли проблемы не решишь.

На лекции собрались школьники, которым интересна химия – наука о превращении веществ. Ученица 11 класса Жигулевской школы №10 Ирада Ефименко поделилась своими соображениями о том, чем она хочет заниматься в будущем:

– Я точно выберу профессию, связанную с химией. Мне нравится этот предмет, и каждый раз на уроках я узнаю для себя много нового. Хотелось бы поступить в ТГУ, отучиться на химика-технолога и устроиться на предприятие, например, на ТОАЗ. Узнала, что завод хорошо развивается, а пока я учусь, возможно, там станет ещё лучше!

В ФОКУСЕ

Еда идёт к вам

Юрий Николаев

Новая система общественного питания на Тольяттиазоте стала ключевой темой на профсоюзном Дне председателя в марте. Рассказала об изменениях и ответила на вопросы заводчан заместитель директора по управлению персоналом Наталья Денисова. Если кратко: ценовую политику сохраним, расширим ассортимент и возможности для покупателей.

С 1 марта службу общественного питания Тольяттиазота вывели на аутсорсинг. В течение 2018 года завод в несколько этапов отбирал компании, которые изъявили желание работать на нашей промплощадке и соответствовали всем требованиям ТООАЗа. По словам Натальи Денисовой, при выборе на тендерном комитете предпочтение отдавали тем, кто уже имеет успешный опыт сотрудничества с крупными промышленными предприятиями, работает с «молоком за вредность» и лечебно-профилактическим питанием, кто способен организовать доставку питания в отдаленные корпуса. В итоге выбрали федеральную компанию «Кейтеринбург».

– Одной из наших основных задач стало сохранение коллектива цеха №66, – продолжила Наталья Викторовна. – Всех сотрудников этого подразделения (за исключением уволившихся по собственному желанию в связи с уходом на пенсию) перевели в штат «Кейтеринбурга» с сохранением средней заработной платы и соцпакета.

Представитель администрации объяснила, зачем непрофильные

функции передают внешнему поставщику, какие плюсы получат компания и работники.

– Организация питания – это непрофильная функция химического завода. Такие услуги лучше и качественнее будет оказывать та компания, которая непосредственно занимается организацией общественного питания, – уверена Наталья Викторовна. – Например, после вывода общепита на аутсорс автоматизацией, внедрением передовых технологий, техническим обновлением оборудования будет заниматься внешняя компания. Плюсы для заводчан – улучшается качество питания, расширяется возможность пользоваться общественным питанием, внедряются лучшие практики.

Вместе с позитивными изменениями в переходный период есть сложности. Наталья Денисова рассказала, как налаживается процесс, и ответила на вопросы заводчан.

– Сегодня пятый рабочий день компании «Кейтеринбург» на Тольяттиазоте. В первые дни марта очереди в столовых и буфетах были чуть больше, чем раньше. Это связано с тем, что компания установила новые кассовые аппараты, и сотрудникам потребовалось время на освоение. Зато теперь чек пробивают с перечнем покупок и ценой по каждой позиции. Это современная автоматизированная система.

Наталья Викторовна сообщила, что компания «Кейтеринбург» 13 марта установила дополнительные кассы. Также прорабатывается возможность вшить в заводские пропуска функцию оплаты за питание (в пределах Тольятти такая система работает, например, на АвтоВазе), что значительно быстрее, чем платить наличными или

банковской картой. Все эти решения направлены на исключение очередей.

Заместитель директора по управлению персоналом заверила, что удорожания среднего чека за питание быть не должно:

– Это было обязательным условием при подписании договора с «Кейтеринбургом». Средний чек равен 120 рублям, то есть стоимости талона на лечебно-профилактическое питание на ТООАЗе. При этом должен быть сохранен ассортимент и высокое качество блюд. Цены будем отслеживать и контролировать.

Наталья Викторовна назвала отличным предложением заводчан завести книгу отзывов и предложений. Также на каждом столе в столовой будет указан телефон обратной связи, куда можно написать свои предложения и пожелания. Представители фирмы-аутсорсера уверяют, что все входящие сообщения просматривает генеральный директор компании.

– Мы, Тольяттиазот, при поступлении жалобы от сотрудника имеем право провести внеплановую проверку общепита, – рассказала Наталья Денисова. – Будем привлекать специализированный контроль для оценки качества продуктов. Помимо этого, по условиям договора плановые комиссионные проверки будем проводить ежемесячно.

Бывший руководитель цеха №66 Надежда Рожкова на собрании представляла уже компанию «Кейтеринбург»:

– Готовы принимать комиссию по оценке качества приготовленной пищи каждый день. Главное, чтобы решение по вкусу и качеству блюд было комиссионным.

Заводчанам сообщили, что все обязательства по выдаче молока



сохранены в полном объеме. Готовится предложение выдавать молоко в более удобной упаковке – плотных тетрапакетах длительного срока годности

Поступило сообщение, что нарушился график развоза молока по цехам.

– Сейчас молочник не выезжает только в вечерние смены и выходные дни. По нашей информации, это малый охват персонала компании. К тому же нет понимания, сколько развозить молока в этот период, – подтвердила информацию Наталья Денисова.

– Могу сказать точно про развоз молока вечером – это 20, максимум 30 пакетов молока, – уточняет Надежда Рожкова. – Выводить автомобиль и водителя в вечернее время из-за такого небольшого объема нерационально. Но Кейтеринбург уже принял в штат нового водителя. Постараемся скорректировать график его работы так, чтобы он мог развозить молоко и по выходным дням.

– Вернем все условия, которые были, либо компания «Кейтеринбург» предложит улучшения. Ухудшений не будет, – подытожила Денисова.

Заводчане, отдыхающие по полдня в санатории «Надежда» интересовались, почему им сейчас вместо талона на питание в заводской столовой выдают ланчбокс с «сухпайком».

– Это одна из временных заминок переходного периода. Необходимо заключить дополнительный договор. Два-три месяца, и вопрос разрешится, заводчане снова смогут обедать в столовой на талон, – ответила Наталья Денисова. – В свою очередь, разрабатываем новую возможность для заводчан – организовать доставку горячих обедов в ланчбоксах в цехи. Это особенно удобно тем, кто по режиму работы не может покидать рабочее место. Именно на приобретение таких обедов можно и нужно использовать талоны ЛПП.

ЕСТЬ ДЕЛО



ПАО «ТООАЗ» ведёт набор кандидатов с опытом работы на вакансии:

инженер-программист третьей категории – качественная и эффективная разработка программных продуктов и их сопровождение, образование – высшее в сфере программирования.

Медицинская сестра плавательного бассейна в ясли-сад «Тюльпан» – медицинский профиль образования, опыт работы.

Заместитель заведующей по воспитательно-методической работе – образование «Дошкольная педагогика», опыт работы методистом.

Инженер по грузоподъемным механизмам – образование высшее или среднее специальное техническое, опыт работы на инженерно-технических должностях не менее трёх лет.

Инженер отдела закупок сырья и материалов – образование высшее (экономическое, бухгалтерское, юридическое), желателен опыт работы в коммерческой, бухгалтерской, юридической службе, высокий уровень пользования ПК.

Главный специалист по проектной работе – высшее архитектурно-строительное образование, желателен

опыт работы в проектировании, сопровождении проектов от пяти лет.

Ведущий инженер-проектировщик – высшее образование по направлениям: отопление и теплоснабжение, вентиляция и кондиционирование, тепловые сети и узлы, дымоудаление, опыт работы по профилю от пяти лет.

Ведущий инженер по диагностике и балансировке – высшее образование по профилю, опыт работы, связанный с балансировкой роторов динамического оборудования, от трёх лет.

Специалист по таможенному оформлению и декларированию – высшее образование (таможенное право), опыт работы от трёх лет.

Слесарь КИПиА пятого разряда – профильное образование, наличие квалификации, опыт работы слесарем КИПиА и слесарем-электриком.

Электромонтёр по ремонту релейного оборудования шестого разряда – профильное образование, наличие подтвержденной квалификации, знание специфики работы с релейным оборудованием, цех №18.

Тел.: 601-639 (Юлия).

Переводчик – образование высшее, факультет иностранных языков,

профиль – лингвистика, переводоведение, зарубежная филология, опыт от трёх лет. Цех №48, отдел внешних связей.

Электрогазосварщик шестого разряда (ручная дуговая, плазменная, газовая, газозлектрическая, аргодуговая сварка) с опытом работы, желателен наличие аттестации НАКС, наличие квалификации. Цехи №№ 100, 26.

Слесарь-ремонтник четвёртого и пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт профилактического обслуживания и текущего ремонта промышленного оборудования, монтажа трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 26, 100, 118.

Слесарь-ремонтник третьего, четвёртого, пятого разрядов – образование от среднего профессионального (технический профиль), опыт работы по профилактическому обслуживанию и текущему ремонту промышленного оборудования, монтажу трубопроводов и металлоконструкций, наличие квалификации. Цехи №№ 21, 23, 25.

Монтажник систем вентиляции, кондиционирования воздуха, пневмотранспорта и аспирации – образование среднее профессиональное,

опыт работы в аналогичной должности.

Слесарь-инструментальщик – опыт работы по ремонту мерительного инструмента. Цех №24.

Машинист железнодорожно-строительных машин – образование среднее специальное (наличие удостоверения на право управления железнодорожно-строительными машинами), опыт работы в аналогичной должности.

Лаборант пятого разряда лаборатории аммиака и метанола – образование от среднего профессионального (профильное), наличие квалификации пятого разряда, опыт работы. Цех №32.

Электромонтёр четвёртого разряда по ремонту и обслуживанию электрооборудования в цех №16 – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации.

Оператор ДПУ в химическом производстве – наличие профильного химического образования, опыт работы желателен. Цехи №№ 01, 03.

Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и готовой продукции четвёртого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (хими-

ческий профиль), опыт работы желателен.

Аппаратчик окисления четвёртого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

Аппаратчик синтеза четвёртого и пятого разрядов в цех №10 – образование от среднего профессионального (химический профиль), опыт работы желателен, наличие подтвержденной квалификации.

Электромонтёр по ремонту электрооборудования четвёртого разряда – образование от среднего профессионального (электротехнический профиль), опыт работы, наличие подтвержденной квалификации. Цех №27.

Дворник (санаторий «Надежда») – без опыта, физическая подготовка, умение работать с техникой.

Огнеупорщик в цех №63 – образование среднее техническое, желателен опыт работы каменщиком, бетонщиком от трёх лет.

Облицовщик-плиточник – образование среднее специальное, желателен профильное, опыт от пяти лет.

Тел.: 601-196 (Юлия).

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

ТОАЗ улучшает пропускную систему

Анна Землянова

Система распознавания лиц на проходной ТОАЗа работает уже два месяца, и в редакцию продолжают поступать вопросы от читателей. Заводчан интересует, почему проект решили внедрить именно зимой, зачем он нужен, если на ТОАЗе работают охранники, и для каких целей служба безопасности собирается установить систему идентификации в медсанчасти. Мы собрали все наиболее часто звучащие от коллег вопросы и задали их руководителю проекта Дмитрию Зеленкову.

– Как вы оцениваете результаты внедрения новой системы идентификации на проходной у отдела кадров?

– Как таковое внедрение еще не проведено. Мы находимся на стадии опытной эксплуатации, и первые результаты успешны. Поэтому в конце января приняли решение перейти ко второму этапу проекта и тиражировать систему на другие контрольно-постовые пункты. Сначала она появится на центральной проходной возле Азотреммаша. Параллельно дооборудуем цехи №15, №119, №122, №17, №20 и здание заводоуправления.

– Когда «распознаватели» появятся на этих КПП?

– В марте-апреле 2019 года. Сначала оборудование будет работать в тестовом режиме и выявлять сотрудников, которые пока еще не занесены в базу данных. Потребуется время, чтобы уведомить наших подрядчиков, контрагентов и отрегулировать систему.

– На проходной Азотреммаша входящих на завод будет в три или в четыре раза больше, чем на КПП у отдела кадров. Поток людей не превратится в новую очередь?

– Я вам скажу точно. 700-900 человек проходит до восьми утра на КПП, и около двух тысяч сотрудников идет через проходную Азотреммаша. На проходной АРМ в три раза больше турникетов, поэтому после внедрения новой системы там будет приблизительно

такая же обстановка, как и у контрольно-пропускного пункта возле отдела кадров. Сегодня часть сотрудников не хочет «сложностей» с биометрией, и люди едут на Азотреммаш. Как только мы оборудуем проходную и там – потоки выравниваются. Понятно, что, если одновременно приезжают четыре автобуса с людьми, и все они решают идти через проходную, где всего два турникета, – образуется очередь. Если же пассажиры автобусов распределятся пропорционально турникетам, на КПП будет совершенно другой расклад. Очередь будет минимальной и более равномерной.

– Изменится ли время прибытия автобусов на завод?

– Нам предстоит проанализировать этот вопрос. Знаю, что длительность некоторых маршрутов – около часа, и сотрудникам, чтобы приехать на работу к 7.20, приходится выезжать из дома в 6.20-6.30. Это и без того очень рано, поэтому сейчас мы смотрим больше в сторону оптимизации КПП и обучения персонала – объясняем, как быстро проходить через терминалы.

– Как будут проезжать на промплощадку автомобилисты?

– Так же, как и раньше. Данная система предназначена только для пешеходов.

– Почему проект решили внедрить зимой? Людям холодно стоять в очередях.

– Если бы систему распознавания лиц установили летом, это бы не исключило очередей зимой, кроме того, нахождение в очереди не превышает 3-4 минут в пиковый период.

– Планируется ли доустановка турникетов на проходной у отдела кадров?

– Мы рассматриваем вариант установки дополнительного турникета, но пока такое решение не принято. Сначала необходимо оборудовать все КПП устройствами идентификации лиц и проанализировать, как распределится поток работников.

– Есть мнение, что во время сильных морозов система распознавания лиц сбоят, и из-за этого увеличиваются очереди.

– Это невозможно, поскольку устройства по техническим характеристикам работают на морозе до минус десяти градусов Цельсия. У нас они установлены в помещениях, где поддерживается плюсовая температура, поэтому такой аргумент не принимается. Для объективности отмечу, что в первое время мы сталкивались с отказами в работе устройств. На текущий момент проблемы устранены.

– Как быстро пройти через турникет?

– Если люди снимают головные уборы, освобождают лицо от чёлки, система узнаёт их быстрее. Статистика показывает: в среднем сотрудники завода проходят через турникет за две-четыре секунды. Безусловно, это медленнее, чем идти, просто приложив к устройству пластиковый пропуск, но ненамного.

– Почему некоторым людям приходится перефотографироваться по несколько раз, чтобы их начала узнавать система?

– Действительно, редко, но бывает такое, что приходится и дважды, и трижды сканировать лицо. В нашей базе более шести тысяч лиц, и лишь один процент из них – такие случаи. Факторы просты: освещение и угол наклона лица при сканировании отличаются от освещения и угла наклона при загрузке в базу данных. То есть человек, когда сдавал свои данные, стоял не так, как встаёт, когда проходит через КПП. Такие моменты решаются во время тестового режима. Для этого он и нужен.

– Не попадёт ли база персональных данных тоазовцев к сторонним лицам?

– Это исключено. Информационная безопасность на ТОАЗе на высоком уровне, и доступ к персональным данным у нас ограничен.

– Когда система будет установлена на всех КПП, не сократят ли охранников?

– Вопрос об этом даже не стоит. Охрана обязательно останется. Просто у нее уйдет функция, связанная с принятием решений о допуске человека на территорию завода. Сейчас сотрудники охраны проверяют разовые и времен-

ные пропуска, а когда отладим систему, эта функция перейдет к системе распознавания. Охрана, в свою очередь, сможет выявлять подозрительных лиц (людей в наркотическом или алкогольном опьянении, например). Плюс на КПП смогут внимательнее относиться к перемещениям имущества.

Через терминалы с новой системой проходят до 26 человек в минуту. С обычным пропуском – 35. Что может охранник увидеть при таком потоке? Ничего, потому что он смотрит сначала на человека, потом на монитор; пока глядит в монитор – уже двое других прошли.

– Зачем службе безопасности турникет на входе в медсанчасть?

– Во-первых, это, безусловно, учёт потоков, во-вторых, это связано с тем, что наша медсанчасть находится на территории промышленной площадки и сотрудники пользуются ею не только в рабочее время в связи с какими-то обстоятельствами по здоровью, но и в свои выходные. Соответственно, необходимо ввести учёт и контроль перемещений такого персонала. Мы хотим исключить их присутствие на производстве в выходные дни. Чем меньше на заводе присутствует людей, тем меньше рисков несанкционированных действий. Когда человек заходит на территорию и оказывается в медсанчасти, нам нужно понимать, идёт ли он действительно туда или на другой объект.

– Люди опасаются, что руководство будет считать, сколько времени они провели в очереди к врачу...

– А что в этом плохого? Будет более тщательный контроль над использованием рабочего времени. Для компании это только хорошо. Более того, если в медсанчасти есть большие очереди – это предмет для изучения. Благодаря автоматизации их можно устранить.

– Сначала будет изучение, и только потом санкции?

– Я не сторонник санкций. По крайней мере, если и применять их, то в самом крайнем случае. Я считаю, что мы со стороны руководства сначала должны создать



Система биометрического распознавания лиц – современная понятная технология, которую используют многие компании. Мы не идем впереди планеты всей, и сказать, что мы ставим эксперименты на людях, нельзя. Система распознавания даст возможность снизить риски несанкционированного доступа на предприятие и обезопасить всех наших сотрудников.

максимально комфортные условия для работников компании.

– Не опасаетесь негативной реакции сотрудников?

– Нет. Мы понимаем, что любые изменения сопряжены с каким-то процентом негатива. Воспринимаем его как возможность получить обратную связь и улучшить что-то – повысить эффективность системы, сделать её удобнее. Система биометрического распознавания лиц – современная понятная технология, которую многие компании уже используют. Здесь мы не идем впереди планеты всей, и сказать, что мы ставим какие-то эксперименты на людях, точно нельзя. Это хорошее нововведение. Система распознавания даст возможность снизить риски несанкционированного доступа на предприятие и обезопасить всех наших сотрудников.

ВАШИ ВОЗМОЖНОСТИ

Апрель в «Надежде»

Уважаемые коллеги! Продолжается приём заявок на льготные путёвки в санаторий «Надежда» на апрель.

Гостей здравницы ждут три заезда: на 14 дней с 12 по 25 апреля и с 18 апреля по 1 мая, а также на 21 день с 26 апреля по 16 мая.

На 14 дней льготная стоимость путёвки по программе «Базовое лечение» составляет:

– для работника завода – 3640 рублей,
– для члена семьи (супруги, дети) – 9100 рублей.

На 14 дней льготная стоимость путёвки по программе «Всё включено»:

– для работника – 4620 рублей,
– для члена семьи – 11550 рублей.

На 21 день льготная стоимость путёвки по программе «Базовое лечение»:

– для работника завода – 5460 рублей,
– для члена семьи – 13650 рублей.

На 21 день льготная стоимость путёвки по программе «Всё включено»:

– для работника – 6930 рублей,
– для члена семьи – 17325 рублей.

С полным графиком заездов в санаторий «Надежда» на 2019 год можно ознакомиться у начальников цехов и в газете «Волжский химик» (№22 от 23 ноября 2018 года, 12 страница). С вопросами обращаться в отдел по социальным вопросам тел: 11-54.



ПРОЯВИ СЕБЯ

Конкурс для лидеров

Если ты молод и активен и у тебя есть желание проявить себя – участвуй в конкурсе Самарской организации Росхимпрофсоюза «Молодой профсоюзный лидер».

Один из стимулов развития молодёжи – возможность заявить о себе. В том числе – через конкурс, направленный на поиск инициативных, творческих и талантливых молодых профлидеров до 35 лет.

Чтобы каждый участник смог раскрыться, конкурс проводят по трем номинациям:

– молодой лидер цехового комитета (председатель или заместитель),

– молодой лидер совета молодёжи (председатель, заместители, руководители направлений),

– молодой профсоюзный лидер.

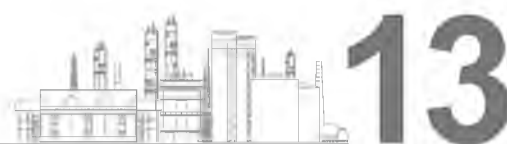
Первый этап – отборочный. С первого марта по первое апреля 2019 года первичная профсоюзная организация предприятия выбирает лучших среди своих представителей. На втором этапе, с первого апреля по 15 мая, лидеров определяют уже среди молодых профсоюзных активистов всех химических компаний Самарской области.

Какую информацию необходимо предоставить конкурсной комиссии? Об этом можно узнать в Положении о конкурсе «Лучший молодой профсоюзный лидер», которое доступно в ящике «НСС» / #Бланки / Бланки, документы профсоюза либо на сайте самарского Росхимпрофсоюза.

Призёров конкурса ждёт денежное вознаграждение.

Подготовил Юрий Николаев

До 2024 года в России в негосударственном секторе откроется 8,6 тыс групп по присмотру и уходу за дошкольниками за счет средств федерального бюджета, сообщила вице-премьер Татьяна Голикова. На финансирование детских групп заложено 8,7 млрд рублей. Цель – увеличить доступность дошкольного образования, создать дополнительные возможности для выхода на работу экономически активных родителей.



ТОЛЬЯТТИАЗОТ

10 дней осталось до юбилея ТООАЗа

Есть товарный аммиак!

Елена Загртинова

Седьмого апреля Тольяттиазот перевернет юбилейную, 40-ю по счету, страницу своей истории. В этот день в 1979 году на агрегате аммиака №1 получили первую продукцию в промышленных масштабах. А уже к 31 августа установка выпустила 100-тысячную тонну. Расскажем, как это было.

Что было в 1978-м?

Дать первый товарный аммиак в 1979 году – такую задачу перед молодым коллективом Тольяттиазота поставило руководство страны. И годом ранее все для этой цели было сделано.

В августе 1978 года благодаря слаженной работе строителей треста «Промстрой-2» и коллектива цеха очистки промстоков (сейчас это цех №15) ввели первую очередь биологической очистки. Цех смог принимать и обрабатывать все стоки промышленной площадки завода, а также Комсомольского района. Производительность новых очистных сооружений практически достигла проектной мощности – 27 тысяч кубометров в сутки.

Отличился и цех централизованного ремонта. За год ремонтная служба использовала для изготовления запчастей и деталей агрегатов аммиака и карбамида почти 150 тонн черных и цветных металлов. Валовый выпуск продукции превысил 100% плана.

В декабре государственная комиссия подписала акт о вводе в эксплуатацию склада жидкого аммиака емкостью 60 тысяч тонн (цех №13). В начале 1979 года персонал склада перешел на круглосуточное дежурство. «Ждем аммиак. Но теперь уже с агрегатов родного завода. Гигантские изотермические емкости по 30 тысяч тонн каждая в полной боевой готовности», – отпартовали из цеха.

Экзамен на зрелость

Сейчас мало кто вспомнит, где на первом агрегате в 1974 году заложили первый камень в основание фундамента. А вот летописец завода – газета «Волжский



химик» – знает. Непосредственно под зданием центрального пульта управления! Ветераны завода всегда любили вспоминать в интервью нашей газете, как тяжело достался всем пуск первого агрегата.

– Помню, как «кувыркались» с 601-м компрессором. Обращаться за помощью уже было не к кому, американцы к тому времени уехали. И тогда министр химической промышленности СССР Леонид Костандов быстро организовал стажировку молодых производственников на Северодонецком оргхиме, – вспоминала в интервью газете ветеран завода Нина Свиридова. – Все ветераны Кемико прошли там профессиональную подготовку.

96-процентный аммиак

Об этом радостном событии сообщили 21 марта из производственно-диспетчерской службы. Все пошло с появления аммиачной воды. Как писала газета «Призыв», 15 марта ее получила смена «А» под руководством Алексея Брихары. В тот день на 10 часов утра содержание аммиака в воде составило четыре процента. 16 марта оператор ДПУ Вячеслав Хрянин отмечает в журнале – 35 процента – и говорит коллегам: «Так и дойдем до аммиака».

Каждая смена – напряженная. Центральный пульт не покидают руководители аммиачного производства, главный инженер завода, иностранные специалисты, пишет «Призыв» весной 1979 года.

20 марта, за день до выпуска 96-процентного аммиака, концентрация NH_3 в воде уже почти достигает максимальной отметки. Сведения об этом смена «Б» Владимира Кузовова аккуратно вносит в цеховой журнал.

Кстати, в получении 96-процентного аммиака участвовали не только работники первого агрегата. Все дни перед пуском там проходили стажировку операторы ДПУ со строящегося агрегата аммиака №3. Именно на тоазовском «первопроходце» один из ветеранов цеха №03А Василий Титов получил свой первый опыт на сложнейшем отделении реформинга, а будущий руководитель цеха Николай Бескровный изучил там все рабочие места. Для этих специалистов, имена которых на ТООАЗе стали леген-

дами, участие в пуске агрегата №1 оказалось школой жизни.

«Красная суббота»

Грандиозное событие – получение первого товарного аммиака – Тольяттиазот отметил... комсомольским субботником. 7 апреля 1979 года молодые работники убрали территории первого и второго агрегатов, привели в порядок производственные и бытовые корпуса, помогли строителям к сдаче в эксплуатацию одной из столовых для работников ТООАЗа.

По предварительным подсчетам, писал «Призыв», в субботнике приняли участие 300 человек. Эта уборка стала генеральной репетицией Всесоюзного ленинского коммунистического субботника, который прошел 21 апреля.

От химиков химикам

После апреля хорошие новости из газеты «Призыв» посыпались, как из рога изобилия.

«В цех подготовки аммиака к транспортировке стабильно поступает товарный аммиак из агрегата №1. На сегодня отгружено уже свы-

Агрегат №1 в цифрах

• 497 объектов – это первый пусковой комплекс аммиака.

• Более 120 миллионов рублей – сметная стоимость.

• Более 64 миллионов рублей – объём строительно-монтажных работ.

• Миллионную тонну продукции на агрегате №1 выпустили 12 июня 1981 года.

ше 800 тонн продукции. Половина аммиака отправлена в цистернах в Одессу, остальной продукт – в Саратовскую, Волгоградскую и другие области страны», – цитирую переписку от 11 мая.

24 мая подарок ко Дню химика сделали своим коллегам работники агрегата аммиака №2. В этот день смена под управлением Анатолия Головина получила первый товарный аммиак на своей установке.

Проектная выработка

Так повелось, что о ключевых событиях на заводе народ оповещал так называемые «молнии» на досках объявлений. Но сообщение от 11 октября 1979 года превзошло самые смелые ожидания. В этот день агрегат №1 впервые после пуска достиг суточной проектной выработки. Что это – победа или просто проблеск успеха, уточняют корреспонденты «Призыва» у коллектива смены «Б» под руководством Владимира Кузова – настоящих героев этого дня. «Конечно, победа», – уверенно ответили агрегатчики.

Но азотчики не считают, что в этом только их заслуга. Хорошую основу для победы заложили предшественники – коллектив смены Алексея Брихары, другие смены, ремонтники предприятия «Азот-запчасти».



Как обычный рабочий день становится историческим: на снимке – смена агрегата №1, в 1979 году получившая товарный аммиак



Продолжается строительство завода. На площадку Тольяттиазота поступает крупногабаритное оборудование



В Челябинске запустили соцпроект для детей-сирот. Участникам эксперимента предстоит жить в квартирах-тренажёрах. На первом этапе они будут самостоятельно просыпаться по утрам, готовить и следить за порядком в комнате. На следующих этапах задания будут усложняться: потребуется сходить в поликлинику за талоном к врачу, оплатить коммунальные услуги, снять деньги со счета.

ПРИЗНАНИЕ

«Вдохновение» – за «Химию слова»

Ольга Петрова

Проект Тольяттиазота «Химия слова» стал лауреатом первой степени именной премии главы города «Вдохновение». Её вручили представителям предприятия на торжественном событии, посвящённом Дню работников культуры.

Торжество, посвященное чествованию работников культуры, проводили в Тольятти уже в одиннадцатый раз – нынешней весной праздник проходил в филармонии. В числе приглашенных были ветераны отрасли, представители общественности, творческих союзов, национальных культурных центров, художники, дизайнеры, партнеры отрасли. Глава города Сергей Анташев поблагодарил их за весомый вклад в развитие культурного облика Тольятти, а также отметил, что День работников культуры – один из новых праздников России, учрежденный указом Владимира Путина в 2007 году.

Работников культуры наградили грамотами различного уровня: правительства Самарской области, администрации и думы городского округа. Также на мероприятии вручали именные премии главы города «Вдохновение» в шести номинациях, в том числе, дебют года, имя

года, выставка, премьера и другие. По словам организаторов, культурные события, которые реализуют участники и победители премии, интересны не только жителям города, но стали известными далеко за его пределами. Просветительский проект Тольяттиазота «Химия слова» – одна из таких успешно реализованных идей. Наша компания стала лауреатом первой степени премии в номинации «Проект года» – награду получила директор ДК ТООАЗа Анжелика Таранова.

– Мы благодарны творческому коллективу ДК ТООАЗа и руководству предприятия за поддержку города в культурных начинаниях. За последние годы ДК «Тольяттиазот» стал в полном смысле слова городским центром культуры, в первую очередь, по направлениям деятельности. Промышленное предприятие работает в интересах всего города, приглашая многих известных артистов, становится автором многих достойных инициатив. Недавно ко мне в соцсети обратилась жительница города, которая написала, что проекты «Химия слова» и «Химия опыта» – очень хорошие, и обратилась с предложением организовать подобные в Новом городе. Так что похожие программы познавательного характера появятся в Автозаводском районе, при этом отмечу, что мы, разумеется, не претендуем на бренд «Химии слова». Конкурен-



ции в сфере культуры не должно быть, важно взаимное обогащение, – прокомментировала событие руководитель департамента культуры Наталья Тонковидова.

Действительно, культурные инициативы предприятия признает городское сообщество. Тольяттиазот рад такому стабильному тренду и продолжает развитие в этом направлении, рассказала заместитель генерального директора – директор по связям с общественностью и госорганами Юлия Петренко.

– «Литературный оркестр» и «Химия слова» – разные по наполнению, содержанию и идее проекты, так что в следующем году мы, вероятно, выйдем в город с новым проектом. Мы рады, что ДК «Тольяттиазот» занял достойное место среди городских учреждений культуры, и постараемся сохранить тенденцию, когда Комсомольский район задает тон для культурной жизни города. Премия «Вдохновение» – тому подтверждение, – отметила Юлия Владимировна.

ГАСТРОЛИ

Детство на Волге

15 марта состоялась гастрольная поездка молодёжного театра «Вариант» в город Октябрьск. Актеры из Тольятти показали юным зрителям спектакль «Треклятая» по расказу Антона Чехова «Каштанка».

Прекрасная погода предвещала такую же яркую и солнечную встречу со зрителями. Октябрьск расположен в живописном месте на берегу Волги и оправдывает название городского детского фестиваля – «Дети на Волге». В зрительном зале театр «Вариант» встречали педагоги и воспитанники школы искусств №1. Во время спектакля дети живо реагировали на события, происходившие с Каштанкой, в финале аплодисменты прозвучали не сразу: юные зрители продолжали волноваться за судьбу чеховской Каштанки. А потом было общение, вопросы, фотографии на память и приглашение приехать в Октябрьск ещё раз!

За приглашение, организацию поездки, встречу и живое общение театр «Вариант» благодарит заместителя главы городского округа Октябрьск, руководителя управления социального развития местной администрации Веронику Блюдину, начальника отдела культуры Жанну Андриевскую и замечательный коллектив школы искусств № 1 во главе с директором, заслуженным работником культуры России Владимиром Рязанцевым!

Галина Швецова-Скрипчинская,
руководитель
театра-студии «Вариант»

КОРПОРАТИВНЫЙ ТУРИЗМ

В Уфе тропическая жара даже в марте

Юрий Николаев

Туры выходного дня, организованные администрацией и профсоюзом Тольяттиазота, продолжают радовать заводчан. Благодаря корпоративному туризму работники открыли для себя многие города России и Самарской области по доступным ценам. В марте 32 тоазовца посетили столицу Башкирии – Уфу.

За три дня поездки успели увидеть много. Во время обзорной экскурсии по городу тольяттинцы убедились, что Уфа – один из красивейших и протяженных городов российских городов-миллионников (54 км). Тольяттинцы посетили основные достопримечательности Уфы: самую большую конную статую в России – памятник Салавату Юлаеву, мечеть Ляля-тюльпан, взмывающую ввысь двумя белыми башнями-минаретами, Монумент Дружбы, символизирующий братские отношения с Россией, Гостиный двор – место торговли с давних времен, Конгресс-холл, фонтан «Семь танцующих девушек». Конечно, тольяттинцы обратили вни-

мание на то, что памятник Василию Татищеву в их родном городе по стилю очень похож на скульптуру национального героя Башкирии – Салавата Юлаева.

На гостей произвел впечатлительное полнокупольный уфимский планетарий, где проводят интерактивную экскурсию, создающую иллюзию полного погружения в тайны Вселенной.

Желающие могли уже ранней весной ощутить все прелести отдыха на воде, посетив бассейн «Юность» под открытым небом и аквапарк.

За городом тоазовцы насладились видами Успенского Свято-Георгиевского мужского монастыря (народное название – «Святые Кусты»), где можно было окунуться в купель и набрать святой воды, а на горнолыжной базе Павловского водохранилища покатались на снегоходах и тюбингах.

Экскурсия в знаменитый уфимский лимонарий, где в любое время года – жара и тропики, напомнила о скором и таком долгожданном лете. В теплице площадью один гектар растут и плодоносят 1300 деревьев лимона, которые дают до 22 тонн урожая в год. Кроме лимонов, в теплице растут апельсины, мандарины, грейпфрут, ци-



трон, кофе. В коллекции хозяйства – более 500 видов тропических и субтропических растений от инжира, граната и киви до банана и ананаса.

Конечно, поездка не могла обойтись без посещения Нацио-

нального музея Республики Башкортостан. Там туристы узнали об истории и обычаях народа Башкирии.

Благодаря бесплатному автобусу, который предоставила администрация ТООАЗа, и скидкам от гости-

ниц и культурно-развлекательных заведений формируется доступная цена для путешественников. Профком приглашает тоазовцев пользоваться такой возможностью и наполнять жизнь яркими впечатлениями из путешествий.



ХИМИЯ СЛОВА

Понять и полюбить классику

Елена Загрдинона

Говорят, что мода циклична и повторяется из десятилетия в десятилетие. Многие из той одежды, что мы носим сейчас, в военную эпоху запросто могли примерить на себя наши прабабушки. С музыкой, казалось бы, повезло больше. Какая цикличность, о чём речь? Каждая эпоха одаривает слушателя неповторимыми шедеврами. Так ли это? Известный музыковед, писатель и журналист Ляля Кандаурова в своём выступлении на лектории «Химия слова» сделала сенсационное заявление – если судить по тому, что писали композиторы уже в XX веке, музыка постепенно возвращается к первобытным мотивам. Звучит интригующе, правда?

Но обо всем по порядку. Название лекции – «Как понять и полюбить классику». Тема при кажущейся простоте формулировки довольно сложная и противоречивая, утверждает автор. Про что пишут музыку? О чем с нами говорят композиторы и сочинения разных эпох?

Мы привыкли жить с ощущением, что музыка нужна нам, чтобы расслабиться, отключиться, ненадолго отвлечься от суеты. Да, любая музыка может служить фоном, но не классическая. Этот стиль, как уверяет Ляля Кандаурова, слушать нужно внимательно, вдумчиво, сосредоточиться и попытаться понять: что нам хотел сказать автор?

– Глубина содержания классической музыки гораздо сложнее, чем любой вид искусства, будь то живопись, кино или литература. О чем была выставка, фильм или книга? Вы с легкостью расскажете это своему собеседнику. А если вас спросят, о чем была услышанная вами симфония на классическом концерте? Скорее всего, вас затруднит это описать, – начала ведущая свою лекцию. – И поэтому наша с вами задача сегодня – понять, почему музыка XIX века, например, Бетховена, очень сильно отличается от музыки XX века, скажем, Шостаковича. Моя цель – помочь вам нащупать тот общий знаменатель, который мы можем

применять к музыке разных столетий школ и авторов.

Так сложилось, что именно классика как особый вид искусства усиленно сопротивляется популяризации. По словам Ляли Кандауровой, и кинематограф, и живопись, и художественная литература уже давно «ушли в массы», и только классическая музыка из-за сложности её восприятия до сих пор остается искусством, доступным и понятным лишь избранным: «Это то, что дается далеко не всем».

Почему это так, лектор попыталась объяснить, рассказав об истории становления классики:

– Академическая музыка сложна, так сложилось исторически. Феномен композиторской классической музыки создала европейская цивилизация. И именно европейцы увели классику в сторону от ее первичного значения – первобытных ритуальных ритмов, придав ей тот самый неповторимый тонкий интеллектуальный стиль.

Кстати, по словам ведущей, если посмотреть, как «работают» сейчас рок, народная, электронная танцевальная музыка, легко заметить: она в XX веке вернула нам музыку в ее ритуальном ключе, погрузив слушателей в экстаз совместных действий.

Разобраться в теме зрителям помогал интерактив. Особенно сти каждой музыкальной эпохи ведущая разбирала при помощи видеоклипов из классических концертов.

Вы помните, о чем прочитали в самом начале материала? Классики XX века возвращают нас в первобытность? В качестве примера лектор привела отрывок из концерта французского модерниста Оливье Мессиана «Квартет на конец времени» для кларнета, скрипки, виолончели и фортепиано. 1940 год, разгар Второй мировой войны. Эта музыка стала отражением драматических событий, которые тогда происходили, и построена на контрастах звука и тембра. Мы слышим разорванные ритуальные ритмы. «Здесь нет развязки, единой темы. Попробуйте под нее помечтать, у вас не получится», – говорит Ляля Кандаурова.

А сравнила она эту музыку с легко и светло звучащим отрывком из квартета №13 «Розамунда» Франца Шуберта, написанной за сто лет до Мессиана:

– Сколько в ней нежного, человеческого! Здесь ничего нет от ритуала, обряда, посевной песни. У вас наверняка промелькнула мысль – вот то было сложно, а это просто.

Возникает вопрос: есть ли общее мерло, которое позволит понять музыку и Шуберта, и Мессиана? Есть, отвечает лектор, этот общий знаменатель – время.

Европейская музыка началась с хорала, и она была однополостной. В качестве примера слушаем музыкальный отрывок, написанный в XIII веке.

– В Средневековье музыка является частью богослужения и не мыслится как отдельная художественная практика, – говорит Кандаурова. – В первую очередь, она связана с латинским текстом и лишена всякой светскости. Людей надо ввести в молитвенное состояние, наверное, поэтому язык духовной музыки средневековой Европы имеет так много общего со звуковыми ритуальными практиками народов мира.

Затем последовало погружение в эпоху раннего Ренессанса. В XIV веке появляется музыкальная теория: как нужно писать музыку? Прослушав отрывок с участием нескольких голосов, мы услышали, что в нем уже нет зудащего баса, а голоса певцов стали более независимыми друг от друга.

– Становится все более заметной светская музыка. Время сдвинулось с места, – делает акцент Кандаурова.

Невероятным контрастом с этим периодом становится время позднего Ренессанса. В XVI веке, говорит Ляля, наступает период сложной, строгой, уточненной полифонии. Это чувствуется и по отрывку произведения Джованни де Палестрина, где мы слышим первые элементы концертности, а вокалисты исполняют произведение – внимание! – на итальянском, а не на латинском языке. Этот жанр, кстати, называется «мадригал».

Так мы подошли к очень важному рубежу – XVII веку, началу эпохи барокко. Это период становления оперы. Именно тогда развивается целая индустрия певцов-кастратов, за которых театры «воевали», как сейчас футбольные клубы «бьются» за ценных игроков. Тенор становится главным голосом эпохи, а в центре сюжета – человеческие



Ляля Кандаурова: «Содержание классической музыки гораздо сложнее, чем любой вид искусства, будь то живопись, кино или литература»

чувства и эмоции. Музыкальный отрывок произведения «Нимфа» итальянского композитора Клаудио Монтеверди впервые вызывает оживленный гул в зале.

– Многие из вас наверняка подумали: ну вот, наконец-то мы слышим настоящую музыку, привычную для нас, – улыбнулась лектор.

XVII-XVIII века подарили миру полифонию не только голосовую, но и инструментальную. Ярким примером музыки того времени стали отрывки из произведений Иоганна Баха. Яркие, эмоциональные, живые, наполненные различными типами музыкальной фактуры – клавирной, органной, скрипичной. «Заметно, что в этот период время не бежит, а просто летит вперед», – отмечает ведущая.

Вторая половина XVIII века носит название «эпохи классицизма», этот период длится 75 лет. Здесь царствуют гениальные австрийцы Йозеф Гайдн и Вольфганг Моцарт, немцы Даниель Штейбельт и Людвиг ван Бетховен.

– Это было время энергетического взлета в музыке. А самое главное, что дали нам эти авторы, – в произведении подводится «черта», там уже виден финиш, – говорит Ляля Кандаурова.

XIX век – из церкви, через театр и в концертный зал – так выглядел, по словам лектора, переход к романтизму. Компози-

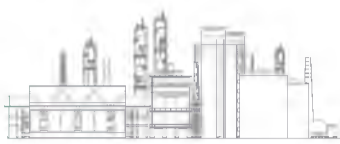
торы-романтики нарушают все жанровые стандарты, стараясь при помощи музыки выразить глубину внутреннего мира человека. В этот период расцветают баллады, а на творческом небосклоне зажигаются такие имена, как Керубини, Шуберт, Вагнер, Берлиоз, Глюк. Началось сближение музыки и литературы.

– Открытие индивидуально-романтиков начинать с конца, с завершающих конфигураций. Например, у Шопена я очень люблю слушать балладу, которая начинается с завершающего построения. А строит и рассказывает свою историю он с такой сложной и причудливой траекторией, что классикам и не снилось, – говорит Ляля Кандаурова.

Завершила ведущая свою лекцию интригующим многоточием:

– Если мы вернемся к Мессиану и посмотрим, как работают со временем композиторы XX века, то заметим, что они все сильнее тяготеют к его остановке. Это видно и по работам поздних романтиков, таких, как Роберт Шуман. Их произведения – это гигантские циклы, которые делятся по полтора-два часа. Именно потому, что это субъективно понимаемое свое собственное время, которое вмещает какое-то совершенно огромное количество смыслов.





Житель региональной столицы Игорь Захарцев завоевал золото чемпионата мира по сноубайтингу, последний (пятый) этап которого прошел на озере Сильваллана в Швейцарии. Примечательно, что в начале марта мужчине исполнилось 60 лет, а конкурировать ему приходится с 20-30 летними спортсменами.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ПРОЕКТ

Играли на струнах души

Юрий Николаев

Гитарист-виртуоз Иван Смирнов, икона российского музыкального сообщества, не успел приехать с концертом в Тольятти – города, который он так любил... Но его группа и сыновья не стали отменять событие. Вместе с тольяттинцами они почтили память великого музыканта.

Лучший акустический гитарист России, Иван Смирнов играл так, как никто. Он создал новое направление в гитарной музыке. Большим успехом Тольяттиазота стало согласие Смирнова и его группы приехать на концерт в наш Дворец культуры. Однако у судьбы свои планы: 15 ноября 2018 года великого музыканта не стало... И все же встреча тольяттинцев с произведениями Ивана Смирнова состоялась.

Заместитель генерального директора по связям с общественностью Юлия Петренко является автором и куратором благотворительного проекта «Импульс». Он направлен на помощь молодым тольяттинским музыкантам – все средства, полученные от концертов, направляются на стипендии.

«Импульс» открывает и другую возможность – познакомить горожан с лучшими примерами разных стилей музыки за символическую плату, – продолжает Юлия Владимировна. – Когда составляли программу нынешнего сезона, пригласили Ивана Смирнова. Се-



годня он должен был лично играть для нас, но, к сожалению, случилось трагическое событие. Вместе с ребятами из группы мы решили не отменять концерт, а почтить память великого музыканта, внесшего огромный вклад в российскую и мировую музыку. Лично знакома с творчеством Ивана Смирнова пять или шесть лет. Уже тогда поразил диапазон музыкальных вариаций. В сочетании гитары и других инструментов рождался неповторимое звучание, которое затрагивает разные струны души.

В начале концерта продемонстрировали документальный фильм об Иване Смирнове, погрузив зрителей в контекст его творчества.

– Его снял наш друг Владимир Жаров, непосредственно отразив творческую и семейную жизнь Ивана Смирнова. Думаю, фильм будет интересен не только тем, кто следил за его творчеством, но и всем любителям музыки. Там много глубоких мыслей и откровений. Для нас этот фильм теперь, когда папы не стало, особенно дорог, – подготовил публику Иван Смирнов-младший.

А потом случился океан музыки с русской душой, которая никого не оставила равнодушным. Кларнет, этнические духовые Сергея Клевенского, акустическая гитара Ивана Смирнова-младшего, рояль, аккордеон, перкуссия Михаила

Смирнова, акустическая гитара Михаила Оленченко – они показали то великое наследие, которое оставил после себя Иван Смирнов.

Сыновья со сцены благодарили отца, который при жизни окружил себя большой семьей (прим.: у Ивана Смирнова восемь детей) и сплотил ее. Даже теперь, когда главы семейства нет с ними рядом, они близки, они вместе.

Концерт в ДК Тольяттиазота, посвященный памяти великого русского гитариста-виртуоза Ивана Смирнова, прошел на «ура»: музыканты группы Ивана подарили тольяттинцам волшебные ощущения от творчества легендарного музыканта.



БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Ушёл, чтобы остаться

Перед концертом группа поделилась с журналистами мыслями о предстоящем выступлении без великого музыканта в составе.

– Какая музыка сегодня будет звучать в нашем зале?

– Поиграем как музыку отца, так и какие-то свои пьесы. Сегодня мы собрались для того, чтобы просто вспомнить великого гитариста, музыканта и хорошего человека Ивана Смирнова. Хотим, чтобы получился непосредственный, теплый вечер, полный музыки и воспоминаний.

– В Тольятти Иван Смирнов бывал не раз. Его связывало что-то особенное с нашим городом?

– Насколько мы можем судить, Иван Смирнов дорог тольяттинцам. Наша группа на протяжении последних двадцати лет очень часто бывала в вашем городе. Можно сказать, это родное для нас место. Мы сюда приезжаем не просто к публике, приезжаем к друзьям. Кстати, здесь живет много наших близких товарищей. Сегодня подготовили сюрприз – с нами на сцену выйдет и сыграет местный музыкант, наш друг Гоша Иванов. Здесь с нами постоянно случаются какие-то приключения, чаще всего – приятные. Благодарны, что организаторы пригласили нас. Это завершение одного этапа и начало другого – без Ивана.

– Как изменился музыкальный коллектив?

– Сергей Клевенский и Михаил Смирнов в группе с самого начала ее создания в 1996 году, Иван Смирнов-младший влился в нее в 2006-м.

Хотя принимал участие в репетициях музыкального квартета с детства. Поскольку отца не стало, нужна была еще одна гитара. Мы давно знакомы с замечательным музыкантом Михаилом Оленченко, который влился в нашу команду.

– Творчество Ивана Смирнова буквально перевернуло мое музыкальное сознание еще в училище. Конечно, это огромная ответственность с одной стороны, но и большая гордость выступать в группе Ивана Смирнова, – говорит Михаил.

– Многие музыкальные эксперты относят творчество группы к жанру этно-фьюжн.

– Скорее, это просто фьюжн исполнения. Отец всегда обозначал, что это гитарная музыка на стыке жанров. Потому что там есть и фолк, и джаз, и блюз, и этно. Такой сплав и дает уникальность жанру творчества группы Ивана Смирнова. Мы только «за», если наша музыка будет повторяться у других музыкантов.

ПРОСВЕЩЕНИЯ ДУХ

Лицом к лицу с Тольятти

5 апреля на проекте «Химия слова» состоится открытая лекция, посвященная архитектуре нашего города.

Её автором станет тольяттинский архитектор Михаил Солодилов – исследователь истории градостроения и один из тех немногих жителей города, которые знают почти каждый дом «в лицо». Лектор выбрал тему «Тольятти. Архивная папка», основным содержанием которой станут архитектурные особенности советского модернизма.

Итак, просветительский сезон от Тольяттиазота продолжается, место и время прежние: ДК «Тольяттиазот», пятница, 19.00. Вход свободный.

АКЦИЯ

Возродим библиотеку!

Детские библиотеки Тольятти собирают книги для чеченского села. Объединение детских библиотек присоединилось к благотворительной акции самарских полицейских «Возродим библиотеку!».

Еще в 2013 году сотрудники самарских органов внутренних дел взяли шефство над библиотекой в чеченском населенном пункте Ведено, пострадавшем во время войны. С тех пор полицейские, впервые прибывшие в Веденский район в составе сводного отряда ещё в 2001 году, собирают для неё книги. Телекомпания «Губерния» сняла документальный фильм «Книги, опалённые войной», посвященный восстановлению утраченного культурного наследия (видео можно посмотреть на сайте ГУ МВД России по Самарской области: 63.мвд.рф).

Теперь к самарским правоохранителям могут присоединиться все жители Самарской области. Принять участие в акции «Возродим библиотеку!» приглашают местные предприятия и организации, частных предпринимателей, представителей творческой интеллигенции, преподавателей, студентов и школьников. Организаторы акции принимают издания любого жанра (исключение – лишь для книг религиозного содержания), в хорошем состоянии и распределяют в библиотеки Веденского района Чеченской республики.

Недавно к акции «Возродим библиотеку!» подключилось объединение детских библиотек Тольятти. До 30 апреля книги собирают на площадках детских библиотек. Адреса и режим работы ищите на сайте: <http://child-lib.ru/library>.

Участуй в акции – будь добрым!

«Волжский химик»
УЧРЕДИТЕЛЬ ГАЗЕТЫ –
ПАО «ТОАЗ»

Главный редактор
Т.Н. КЛУГМАН.

Адрес редакции и издателя: Самарская область, 445045, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 32, ПАО «ТОАЗ»

ТЕЛЕФОНЫ:
Гл. редактор – 60-12-44,
Корреспонденты 60-14-78, 60-12-67.
e-mail: red@corp.toaz.ru
Электронная версия газеты: <http://toaz.ru>.

16+
Перепечатка без согласования с редакцией не допускается. Ссылка на «ВХ» обязательна. Редакция не всегда разделяет мнение авторов публикуемых материалов.

Юридическую ответственность за содержание рекламных текстов, почтовых, банковских реквизитов и телефонов несёт рекламодатель.

Свидетельство о регистрации СМИ ПИ № 7-0594 от 24 апреля 2001 г. выдано Поволжским межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

Дизайн и верстка Ж.А. БОЙКОВОЙ.
Фото О.А. ВОЛОКУШИНОЙ.

Над выпуском работали Ю.А. НИКОЛАЕВ, Е.С. ЗАГРДИНОВА, О.Ф. ПЕТРОВА, Т.Н. КЛУГМАН, А.Н. ЗЕМЛЯНОВА.

Заказ № Тираж 4000.
Распространяется бесплатно.

Подписано в печать 27.03.2019. по графику – в 15.00, фактически в 15.00. Дата выхода в свет: 29.03.2019. Выходит 2 раза в месяц. Отпечатано в типографии ООО «Сюзанна». Адрес типографии: Самарская область, 445653, г. Тольятти, Поволжское шоссе, 33 Г.